

Online webinár

v rámci projektu

Chcem pracovať, kto mi pomôže?

Posilnenie spolupráce medzi tvorcami politik a neziskovým sektorom pri integrácii zdravotne znevýhodnených ľudí (OZZ) na trhu práce

10. 9. 2020, 13:00 – 16:00

PROGRAM

- | | |
|---------------|---|
| 13:00 – 13:30 | Otvorenie a predstavenie hlavných zistení projektu
<i>Marta Kahancová, výkonná riaditeľka CELSI</i> |
| 13:30 – 14:30 | Úloha aktérov a ich spolupráca pri integrácii OZZ na trhu práce
<i>Predstavenie výsledkov výskumu a diskusia</i>
<i>Moderuje: Barbora Holubová, výskumníčka CELSI</i>
<i>Panelisti:</i>
<i>Miloš Nešpor, podpredseda Výbor pre otázky zamestnanosti, Úrad práce Bratislava,</i>
<i>Branislav Mamojka, predseda Národnej rady občanov so zdravotným postihnutím v SR</i>
<i>(TBC)</i> |
| 14:30 – 15:10 | Politiky integrácie OZZ na trh práce a implementačná prax
<i>Predstavenie výsledkov výskumu a diskusia</i>
<i>Moderuje: Marta Kahancová, výkonná riaditeľka CELSI</i>
<i>Panelisti:</i>
<i>Anna Podlesná, CSR manažér, Profesia, spol. s r.o.</i>
<i>Petr Kučera, predseda, OZ Bez bariéry - Národná platforma proti bariéram</i> |
| 15:10 - 15:50 | Pracovná integrácia ľudí s viacnásobným znevýhodnením
<i>Predstavenie výsledkov výskumu a diskusia</i>
<i>Moderuje: Lucia Kováčová, výskumníčka CELSI</i>
<i>Panelisti:</i>
<i>Pavol Sabela, riaditeľ, OZ STOPA Slovensko</i>
<i>Peter Gombita, riaditeľ OÁZA – nádej pre nový život, n.o, Košice.</i> |
| 15:50 – 16:00 | Zhrnutie a záver
<i>Marta Kahancová, výkonná riaditeľka CELSI</i> |

OTÁZKY A PODNETY PRE DISKUSIU

Úloha aktérov a ich spolupráca pri integrácii OZZ na trhu práce

1. Spolupráca v oblasti integrácie OZZ na trh práce je medzi rôznymi aktérmi v súčasnosti prevažne neformálna. Myslíte si, že formalizovanie spolupráce by prispelo k jej skvalitneniu a vyššej efektívnosti? Aké kroky k formalizácii navrhujete?
2. Na tom, či by spolupráca medzi jednotlivými typmi aktérov v oblasti pracovnej integrácie OZZ mala byť dobrovoľná alebo povinná nie je medzi aktérmi zhoda. Aký je váš názor? Spoluprácu nariadiť a formalizovať ako povinnosť relevantných aktérov, alebo ponechať na dobrej vôli aktérov?
3. Na ktorej úrovni treba začať spoluprácu posilňovať, aby prinášala pozitívne zmeny pre pracovnú integráciu OZZ? Národná, odvetvová, regionálna, podniková úroveň, prípadne všetky naraz? Spolupráca na ktorej úrovni je pre Vás relevantnejšia/jednoduchšia?
4. Podľa zistení projektu je veľmi slabo vyvinutá systematickejšia spolupráca medzi zamestnávateľmi (vrátane zväzov) a pacientskymi organizáciami, ako aj medzi zamestnávateľmi a mimovládnyimi organizáciami, ktoré pracujú so skupinami s viacnásobným znevýhodnením ale aj OZZ všeobecne. Aké nástroje (grantové schémy, regulácia/legislatíva, podpora dobrovoľníctva, destigmatizácia OZZ) by špecificky tieto formy interakcií podporili, a kto by mal byť ich iniciátorom (štátna inštitúcia, zamestnávateľské zväzy, ...)?
5. Výbor pre osoby so zdravotným postihnutím má v súčasnosti svoje kompetencie, ale aj limity. Dala by sa táto platforma využiť na posilnenie spolupráce v oblasti pracovnej integrácie OZZ, alebo by bol lepší iný orgán?
6. Aké ďalšie platformy spolupráce by ste považovali za efektívne pri podpore pracovnej integrácie OZZ?
7. Uprednostnili by ste jednu inštitúciu zameranú na pracovnú integráciu OZZ s multidisciplinárnym zastúpením, alebo ponechať túto agendu v kompetenciách viacerých inštitúcií (na národnej aj regionálnej úrovni)?

Politiky integrácie OZZ na trh práce a implementačná prax

1. Výskum ukázal, že súčasný systém chránených dielní nie je efektívny z hľadiska prechodu zamestnancov na otvorený trh práce. Návrhy na zlepšenie zahŕňajú napr. sfunkčnenie systému agentúr podporovaného zamestnávania, účelové viazanie odvodov zamestnávateľov na financovanie integrácie OZZ, zvýšenie odvodov zamestnávateľov. Ako hodnotíte tieto návrhy, prípadne aké ďalšie návrhy na zlepšenie viete odporúčať?
2. Na jednej strane legislatíva vymedzuje úlohu konkrétnych inštitúcií/organizácií, na druhej strane ju obmedzuje (zapojenie len vybraných organizácií, niekto v procese tvorby politík, niekto až v procese pripomienkovania, spolupráca je individuálna pri implementácii). Aké vidíte možnosti aby ste sa vedeli systematickejšie zapájať do tvorby rôznych politík a nástrojov?
3. Najmenej rozvinuté je v súčasnosti zapojenie odborov do tvorby a implementácie politík integrácie OZZ. Ako by sa dal posilniť potenciál odborov? V akej oblasti tvorby resp. implementácie politík pre OZZ, a na akej úrovni (štátna, odvetvová, regionálna, komunitná, podniková)?
4. Zamestnávatelia poukazujú na potrebnú zmenu v systéme, ktorý ich momentálne tlačí do zamestnávania OZZ. V kontexte zmien na trhu práce v čase Covid-19 pandémie, ako by mali tieto zmeny vyzeráť, aby motivovali zamestnávateľov zamestnávať OZZ?

5. Naša analýza potvrdila, že osobám po dlhodobej PN (v dôsledku duševných, chronických alebo civilizačných chorôb), sa nevenuje v slovenskom kontexte žiadna pozornosť a v súčasnosti neexistujú politiky zamerané na pracovnú integráciu ľudí po dlhodobej PN. Aké politiky, a na akej úrovni (firemná, národná, sektorová) považujete vy za kľúčové pre zachovanie/podporenie pracovnej a spoločenskej integrácie tejto rastúcej skupiny ľudí? (rekvalifikácie, cieľené zastúpenie v kolektívnych zmluvách, cieľená národná legislatíva (povinnosť/motivácia zamestnávateľa pre úpravu úväzku), a iné)?
6. Ktoré politiky a nástroje používané v oblasti pracovnej integrácie OZZ v Nórsku (budú predstavené na seminári) považujete za inšpiratívne a aplikovateľné v slovenskom a konkrétne regionálnom kontexte?

Pracovná integrácia ľudí s viacnásobným znevýhodnením

1. Ukazuje sa, že mnohí aktéri (štátne inštitúcie ako napr. úrady práce, odbory a zamestnávateľia) sa špecificky nevenujú skupinám s viacnásobným znevýhodnením (konkrétne rómskych OZZ a OZZ bez domova). Mnohé opatrenia sa zameriavajú len na jednorozmerné znevýhodnenie a nie kombináciu znevýhodnení (napr. súhrn etnicity a zdravotného znevýhodnenia). Aké špecifické nástroje a politiky by podľa vášho názoru podporili pracovnú integráciu osôb s viacnásobným znevýhodnením a vhodne tak adresovali rôznorodé bariéry, ktorým tieto skupiny pri vstupe na trh práce čelia?
2. Aké nástroje a politiky by podľa vášho názoru podporili prechod mladých ľudí so ZZ (v ktorých integrácii Slovensko výrazne zaostáva) na trh práce vo Vašom regióne?
3. Akým spôsobom by sa mohla posilniť kapacita a znalosti štátnych inštitúcií a ostatných aktérov, aby vedeli efektívnejšie adresovať viacnásobné znevýhodnenie na trhu práce?
4. Akým spôsobom by bolo možné posilniť spoluprácu medzi týmito aktérmi? V ktorých oblastiach by bolo podľa Vás potrebné túto spoluprácu posilniť (napr. výmena know-how a informácií, tvorba politík, poskytovanie služieb, destigmatizácia OZZ, financovanie)?