

Kedy dôverujeme sociálnym partnerom a systému kolektívneho vyjednávania?

DEMDIS Diskusia pre CELSI

DEMDIS

Cieľ diskusie

Zdieľanie osobnej skúsenosti a pohľadov na faktory dôvery medzi sociálnymi partnermi, v prostredí sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania

Full Report



Účastníci

 36

Zoskupení

 29

Názory

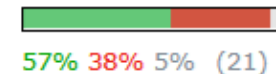
 34

Hlasý

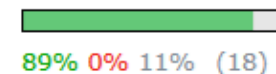
 614

Trvanie diskusie: 7. – 29. máj 2025

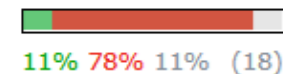
Stretávam sa s kolektívnym vyjednávaním na sektorovej úrovni.



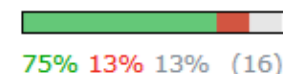
Stretávam sa s kolektívnym vyjednávaním na podnikovej úrovni.



Reprezentujem zamestnávateľov.



Reprezentujem odbory.



Počet diskutujúcich podľa krajín: SK (15) | CZ (14)

Rola diskutujúcich: Reprezentanti odborárov (12) | Reprezentanti zamestnávateľov (2) | Neuvedené (15)

Kedy naša dôvera stúpa?

Spolu

Dôverujem, keď slová partnerov sú **preukázané činmi**.



100 %

Jasne dohodnuté **pravidlá a pravidelná komunikácia** zvyšujú vzájomnú dôveru.



94 %

Svojim sociálnym partnerom dôverujem viac, keď sú **ochotní kompromisu a hľadania spoločných záujmov**.



90 %

Sociálnym partnerom dôverujem viac ak máme **osobný vzťah**.



64 %

Kedy naša dôvera klesá?

Spolu

Dôvera bola **narušená** v minulosti.



64 %

Svojim sociálnym partnerom nedôverujem, keď nie sú ochotní vyjednávať.



68 %

Záleží i na kvalite pravidiel komunikácie. Zákaz oslovovať zamestnancov mailom alebo povinnosť používať pro komunikáciu sa zamestnanci výhradne nástěnky zvyšujú spíše mocenskou převahu zaměstnavatele než vzájemnou důvěrou.



78 %

Nezhody/Otvorené otázky

Systém kolektívneho vyjednávania je u nás spravodlivý. (8)



38 %



44 %

Komunikácia so zahraničným manažérom býva problémová. (1)



41 %



32 %

Sociálnym partnerom dôverujem viac ak máme osobný vzťah. (14)



64 %



32 %

Vzájomná nedôvera medzi odborármi a zamestnávateľom je nevyhnutná a nemá vplyv na výsledky kolektívneho vyjednávania. (22)



20 %



75 %

Vzťahy dôležitejšie...

Osobné vzťahy v konečnom dôsledku nie sú rozhodujúce, sme profesionálni a zastávame vlastné (odlišné) pozície

Spolu



■ Súhlasilo ■ Nesúhlasilo ■ Preskočilo

DEMDIS

V kontexte sociálneho dialógu si moju dôveru zväčša získavajú dobré procesy a inštitúcie, než konkrétni ľudia v nich.

Spolu



■ Súhlasilo ■ Nesúhlasilo ■ Preskočilo

DEMDIS

... než
inštitúcie?

Nedôverujeme sektorovému kolektívnemu vyjednávaniu? Prečo ?

Sektorovému kolektívnemu vyjednávaniu dôverujem viac, než tomu na podnikovej úrovni.

Spolu



■ Súhlasilo ■ Nesúhlasilo ■ Preskočilo

DEMDIS

Vďaka za vašu účasť!

*Dominik Hutko, kurátor diskusie
Michal Horský, riaditeľ DEMDIS*

DEMDIS