



Co-funded by the  
European Union



CELSI

**CEECAW BOOST WORKSHOP**

# **Ako posilniť kolektívne vyjednávanie na Slovensku, v Česku a Maďarsku**

Bratislava, 30. 1. 2025

**CENTRAL  
EUROPEAN  
LABOUR  
STUDIES  
INSTITUTE**

[www.celsi.sk](http://www.celsi.sk)

# Technické informácie

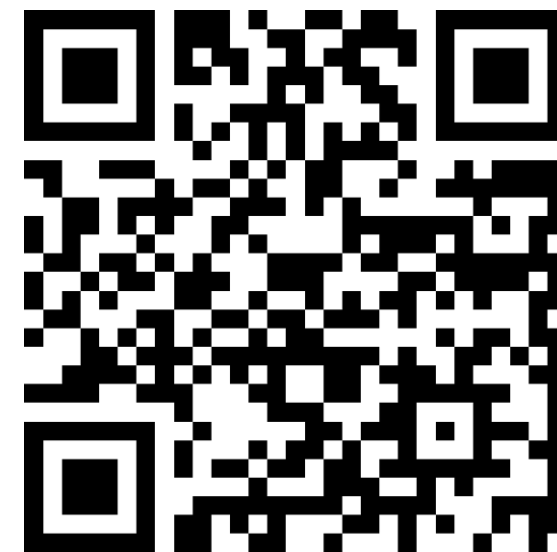
- Jazykom podujatia je slovenčina a čeština
- Simultánne tlmočenie do angličtiny a maďarčiny
- Onsite hostia - prepínanie kanálov v staničkách
- Online hostia: jazykové kanály v Zoom: kliknutím na ikonu "Interpretation" na paneli s nástrojmi v spodnej časti obrazovky stretnutia.



Otázky:

Onsite hostia na mikrofón a [Slido](#)

Online hostia cez chat alebo [Slido](#)



# PROGRAM

- **09:00 - 09:20 Otvorenie a predstavenie projektu** (Marta Kahancová/Barbora Holubová)
- **09:20 - 09:30 Rola EPSU v sociálnom dialógu a v projekte** (EPSU)
- **09:30 - 10:00 Zvyšovanie pokrytia kolektívnymi zmluvami v EU krajinách - prehľad**  
(Torsten Muller, ETUI)
- **Súhrnné zistenia zo CEE krajín a Srbska** (Barbara Surdykowska, ISP)
- **10:00 - 10:30 Poznatky z výskumu o perspektívach v kolektívnom vyjednávaní v Česku, Maďarsku a na Slovensku** (CELSI)
- **10:30 - 12:30 Okrúhly stôl o kolektívnom vyjednávaní v sektoroch starostlivosti, ústrednej verejnej správy a odpadového hospodárstva**
- **Účastníci:** Predstavitelia relevantných organizácií zo Slovenska, Česka a Maďarska a EPSU
- **12:30 - 13:30 Obed**
- **13:30 - 15:00 Verejná diskusia o zvýšení pokrytia kolektívnym vyjednávaním:**  
**"Vyjednávaním k vyššej mzde? "** (spoluorganizované s Euractiv.sk, streamované)
- **Panelisti:**
  - František Gajdoš (KOZ SR)
  - Monika Martišková (CELSI)
  - Šárka Homfray (OS SOO ČR)

# Agenda

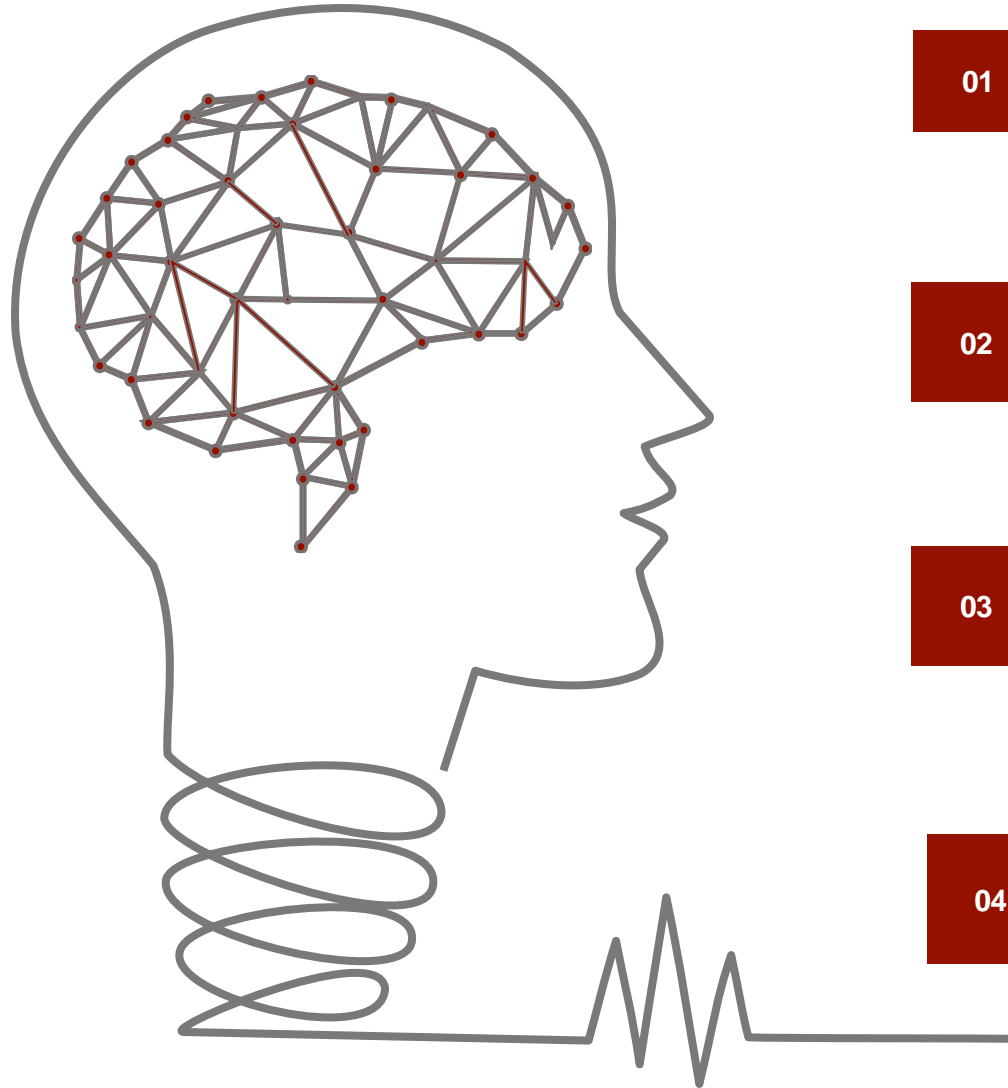
- **09:00 - 09:20 Opening and introducing the project** (Marta Kahancová/Barbora Holubová)
- **09:20 - 09:30 EPSU's role in social dialogue and the project (EPSU)**
- **09:30 - 10:00 Increasing collective bargaining coverage in EU countries - the overview**  
(Torsten Muller, ETUI;)  
**Overview of the project findings in CEE countries** (Barbara Surdykowska, ISP)
- **10:00 - 10:30 Findings from the research on perspectives of collective bargaining in  
Czechia, Hungary and Slovakia** (CELSI)
- **10:30 - 12:30 Roundtable of sector specific topics** in care, central public administration and  
waste management sector
- **Participants:** Representatives from Slovakia, Czechia, Hungary and EPSU
- **12:30 - 13:30 Lunch**
- **13:30 - 15:00 Public debate on increasing collective bargaining coverage:  
“Bargaining for better pay?”** (co-organized with Euractiv.sk, streamed)
- **Panelists:**
  - František Gajdoš (KOZ SR)
  - Monika Martišková (CELSI)
  - Šárka Homfray (OS SOO ČR)

# Otvorenie podujatia a predstavenie projektu CEECAW

**Marta Kahancová (CELSI)**

**Barbora Holubová (CELSI)**

# O CELSI



01

Nezávislý výskumný inštitút, založený v roku 2008 v Bratislave

02

Aplikovaný výskum, expertné poradenstvo, tematika trhu práce

03

Medzinárodné renomé, spolupráca v medzinárodných výskumných konzorciách

04

**Analýzy pre sociálnych partnerov a vlády v oblasti pracovných podmienok, trhu práce, sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania**

- Financovaný výlučne z projektových grantov (EC, ILO, ELA)
- Sieť odborníkov, analytikov a akademikov
- Fokus na krajiny v strednej a východnej Európe
- Tím zamestnancov (Bratislava, Brno, Praha, Viedeň, Budapešť)



## O CELSI

Výskumné projekty zamerané na aktuálne výzvy trhu práce a sociálneho dialógu



## Dopad

- 2. miesto medzi všetkými ekonomickými inštitúciami na Slovensku (RePEc)
- Top 50 ekonomických think-tankov na svete, Top 5 v strednej a východnej Európe
- Top 200 na celom svete v niektorých oblastiach (migrácia ľudí)
- Niekoľko desiatok úspešne dokončených projektov
- Absolventi umiestnení v špičkových inštitúciách: Eurofound, Európska komisia, NBS
- Dokončených niekoľko doktorandských titulov na medzinárodnej úrovni

### New publications



CELSI researchers Martin Guzi and Martin Kahancová just published the article in the Journal of Ethnic and Migration Studies

The article, titled "The impact of immigration and on immigrant-native labour market hierarchies" model based on individual-level EU LFS and country and POLMIG databases to explore variation in characteristics and integration policies across Western EU member states and how they are linked to labour market hierarchies, unemployment and employment quality gaps between native populations.



CELSI team co-authored a chapter in the book Digital Labour Markets in Central and Eastern European Countries: COVID-19 and the Future of Work

Lucia Kovičová, Martin Guzi and Martin Kahancová co-authored a chapter in the book critically exploring how social protection measures are involved in designing and adopting job preservation strategies to the COVID-19 economic crisis in five CEE countries: Czech Republic, Poland, Romania, and Slovakia.

Marta Kahancová co-authored an article "Successful trade union actions that address social protection in adverse contexts: The case of CEE" in the Journal of Industrial Relations, Vol 76, Issue 1

Marta Kahancová co-authored the article titled "Successful trade union actions that address social protection in adverse contexts: The case of Central and Eastern Europe" in the Journal of Industrial Relations, Vol 76, Issue 1, with Trif, Aristea Koukiadaki and Valerina Paolucci.



CELSI researchers Monika Martišková, Pavol Bors, Tibor Meszmann and Adam Šumichrast contributed to the book titled "Are multinational companies unions?"

CELSI researchers Monika Martišková, Pavol Bors, Tibor Meszmann and Adam Šumichrast contributed to the book with the article "Are multinational companies unions?" which addresses the situation in the Czechia, Hungary and Slovakia.



# CEECAW PROJEKT



Výzvy pre organizovanie a kolektívne vyjednávanie v odvetviach starostlivosti, útreďnej správy a odpadového hospodárstva v krajinách strednej a východnej Európy

## Partneri projektu:

- Institute of Public Affairs, IPA (Poland) – leader;
- Lithuanian Centre for Social Sciences, LSMC (Lithuania);
- Central European Labour Studies Institute, CELSI (Czechia, Hungary, Slovakia)
- Institute of Philosophy and Sociology, Bulgarian Academy of Sciences, IPS BAS (Bulgaria)
- Centre for Democracy Foundation (Serbia)
- European Federation of Public Service Unions, EPSU (EU-level)
- Federation of Health and Welfare Workers' Unions, FZZPOZIPS (Poland) – AP
  
- + experti zo zvyšných piatich krajín strednej a východnej Európy (Chorvátsko, Estónsko, Lotyšsko, Rumunsko, Slovinsko)



Trvanie projektu: 2023- 2025 (24 mesiacov)

Zdroj financovania: Generálne riaditeľstvo pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie, Európska komisia (GA No: 1011 26476, SOCPL-2022-IND-REL-01)

Web projektu: <https://celsi.sk/en/ceecaw/>



# CEECAW PROJEKT

- Projekt zameraný na **podporu odborových zväzov (na odvetvovej a národnej úrovni)** pri implementácii cieľov uvedených v článku 4 Smernice EU o primeranej minimálnej mzde (**Article 4 of the Adequate Minimum Wage Directive in EU (2022/2041)**).
- Cieľom projektu je zvýšiť schopnosť odborových zväzov v **sektore starostlivosti (ECEC a LTC), odpadového hospodárstva a ústrednej štátnej správy** zapojiť sa do kolektívneho vyjednávania.
- **5 národných workshopov** (PL, LT, BG, Srbsko, SK ) na zdieľanie skúseností s implementáciou a kolektívnym vyjednávaním
- Projekt obsahuje **výskumnú časť** – analýzu stavu sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania v uvedených sektoroch a analýzu očakávaní a potrieb národných odborových zväzov vo vzťahu k implementácii článku 4 v CEEC.
- Vypracovanie **12 národných správ**, 4 komparatívne štúdie, 4 policy papers pre oblasti starostlivosti, odpadového hospodárstva, centrálnej správy v 12 krajinách.
- Komparatívne správy a ich závery budú prezentované a diskutované na **4 vedeckých seminároch** v online formáte v angličtine a jednom ďalšom jazyku (poľštine, litovčine, slovenčine alebo bulharčine).

# Cieľ workshopu

---

**Skvalitnenie a rozšírenie kolektívneho vyjednávania** na Slovensku, Maďarsku a v Česku v troch sektoroch: služby starostlivosti, štátna správa a odpadové hospodárstvo. Ide o **sektory verejných služieb, ktoré sú v záujme Európskej federácie odborových zväzov pre verejné služby** (European Public Sector Union - EPSU).

Na stretnutí prediskutujeme s relevantnými aktérmi **potenciál a povinnosti vyplývajúce zo Smernice** o primeraných minimálnych mzdách a jej článku č. 4 o rozšírení kolektívneho vyjednávania v národnom hospodárstve, osobitne v sektoroch dlhodobej starostlivosti, predprimárneho vzdelávania, centrálnej štátnej správy a odpadového hospodárstva.

# Rola Európskej federácie odborových zväzov verejných služieb ( EPSU) v sociálnom dialógu a v projekte CEECAW

**Samantha Howe**  
EPSU



# Zvyšovanie pokrytia kolektívnymi zmluvami v krajinách EÚ - prehľad

**Dr. Torsten Müller**

The European Trade Union Institute – ETUI (Európsky  
odborový inštitút)

How to strenghten collective bargaining in Czechia, Hungary and Slovakia

... **CEECAW** ...  
**BOOST WORKSHOP**

30 January 2025 – Bratislava

**Increasing Collective Bargaining in EU countries –  
an overview**

**Dr. Torsten Müller, ETUI**

# ▶ Two ways how the Minimum Wage Directive can strengthen Collective Bargaining



- Strong transposition of all provisions aiming at the **promotion of collective bargaining**
- Establishing **Action Plans to increase coverage**



**FAIR WAGES!**  
Collective bargaining **FOR ALL**  
and fair minimum wages



# ▶ Provisions aimed at strengthening of CB and TU rights

- Confirmation that CB is **prerogative of trade unions** (Art.3.3);
- **Promoting** the capacity of bargaining agents to bargain at (cross-) **sectoral level** (Art.4.1a);
- **Protecting the right to collective bargaining**, including protection against discrimination of trade union reps who (wish to) exercise this right (Art.4.1c);
- Clarification of the rules on **public procurement** (Art. 9)



# ▶ The Action Plan to increase coverage

## Procedure to increase bargaining coverage:

“Member States shall, where the collective bargaining coverage rate is **less than a threshold of 80%**, provide for a **framework of enabling conditions** for collective bargaining, either by law after consultation of the social partners or by agreement with them. These Member States shall also establish an **action plan to promote collective bargaining**. (...).”

## The **action plan** shall

- set out a **clear timeline and concrete measures**
- be **reviewed regularly and updated** (...).
- be **made public** and notified to the Commission.

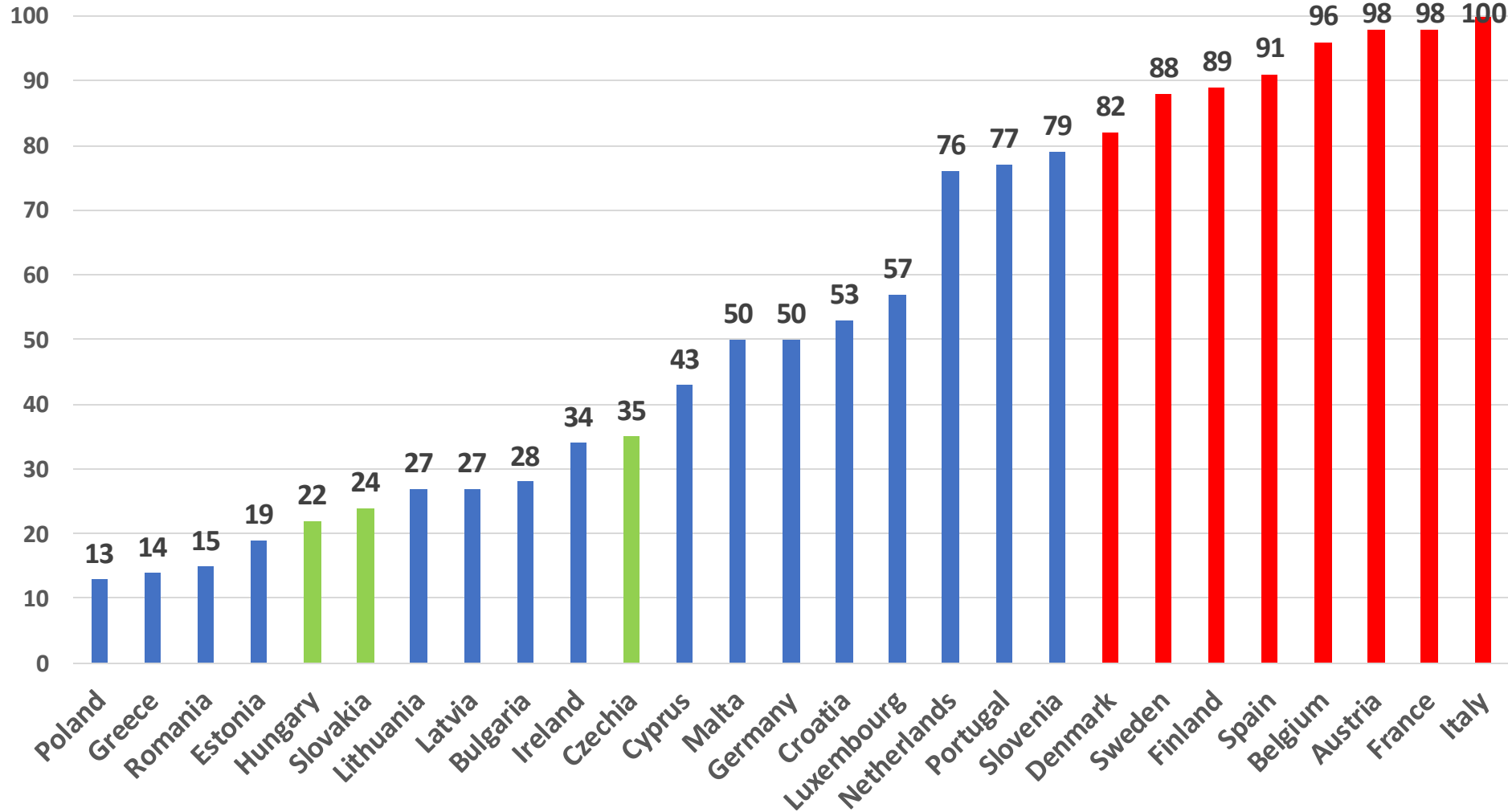






# Collective Bargaining Coverage

(2024 or most recent year available)



Only **8 countries** fulfil the 80% threshold!!!

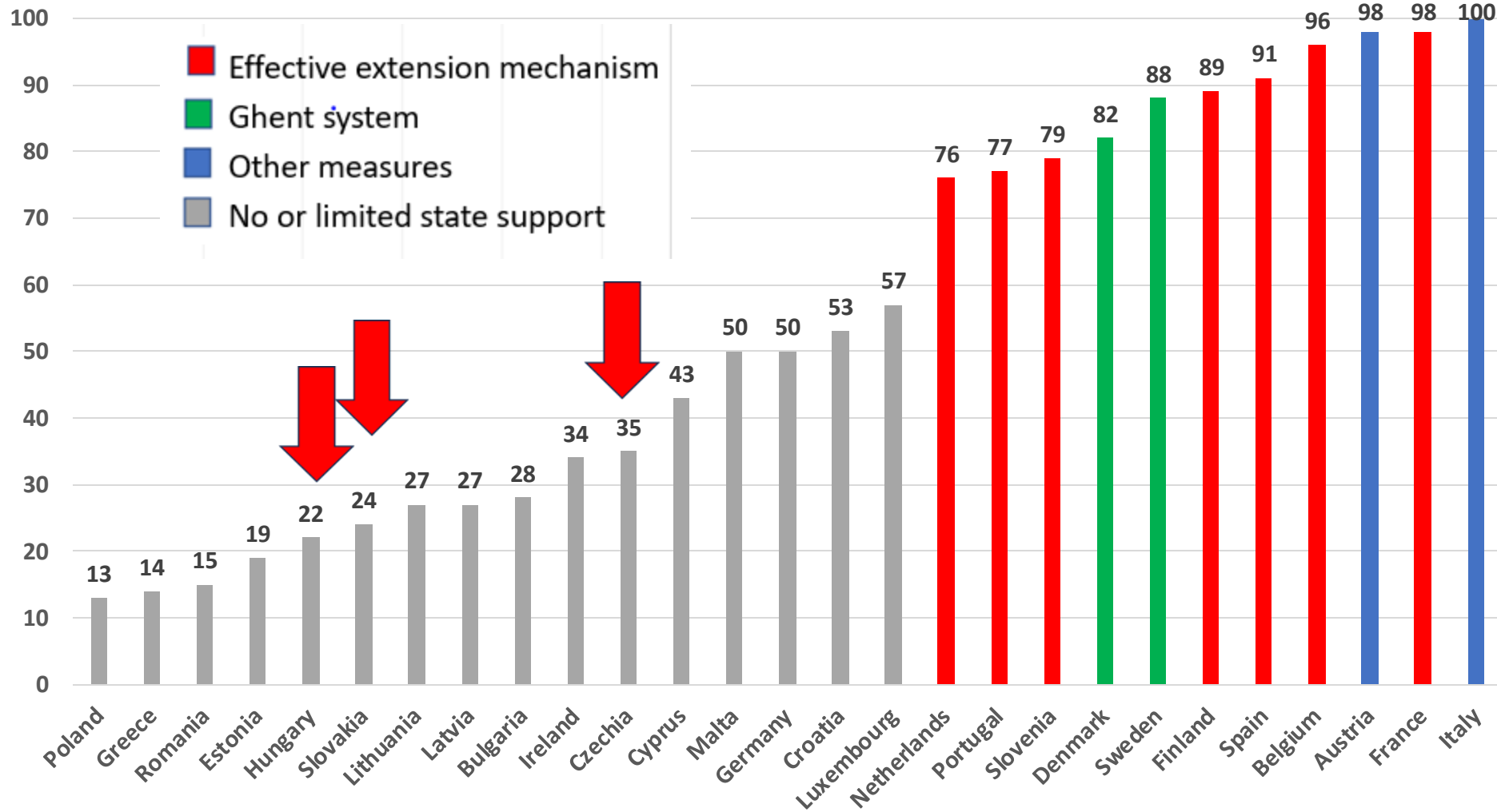
This means in **19 countries** government needs to establish action plan to improve CB coverage!!!

Source: OECD-AIAS Database and ETUC WageUp



# Collective Bargaining and state support

(2021 or most recent year available)



Preconditions for high CB coverage:

- Sectoral CB
- State support through extension or other mechanisms



# Transposition of MW Directive

etui.

Main focus on minimum wage provisions – not much on collective bargaining.

Exception: **Slovakia**

- Measures to improve **measurement of coverage**
- **Facilitating extension** of sectoral agreements
- Clarification of **definition employers' organisations for bargaining purposes**





# Procedures to establish action plan

Deadline: November 2025 (but not specified in EMWD)

“...after consultation of the social partners or by agreement with them”



## Three different methods:

- Government writes action plan **unilaterally** after consulting unions and employers;
- Action plan as result of **tripartite agreement** between government, unions and employers;
- Action plan as a result of a **bilateral agreement** between unions and employers (based on joint request issued before).



# Measures and Instruments to promote Collective Bargaining



## Strengthening the power of the collective bargaining parties

## Political / Institutional support for collective bargaining

### Trade unions

### Employers' organisations

### Supporting and strengthening sectoral collective bargaining

Improved rights of access to companies (also digitally)

Strengthening of employers' organisations at sectoral level

More effective extension of collective agreements

Measures against **Union Busting** and protection against discrimination of union reps

**Obligation for employers** to engage in sectoral collective bargaining

**Public contracts** and economic subsidies only for companies which accept and apply collective agreements

The right to **collective redress** in case of violation of agreement

Establishing **bipartite 'sectoral bargaining councils'** as an incentive for employers to engage in negotiations or a **chamber system** with compulsory membership of companies

Promotion of **multi-employer bargaining** as a bridge towards sectoral bargaining

Improved possibilities to provide certain **benefits** in collective agreements **only for trade union members**

Making the provision of **tax benefits** for the provision of fringe benefits **conditional** on being covered by a collective agreement

Improved **validity of collective agreements** in the case of a company restructuring such as spin-offs, transfers of undertaking

**Financial incentives** for union members (e.g. full tax deduction of trade union fees)

**Financial incentives** for companies to become member of sectoral employers' association

Extending the **scope of CAs** to previously excluded groups (e.g. solo self-employed)

# ▶ Strengthening unions' organisational capacity



- **Right of access** to companies (also digitally)
- **Anti-union busting** measures to protect unionists and other democratically legitimized employee reps from discrimination, dismissal and blacklisting
- Financial support for **capacity building**
- Right to **collective redress** in case of violation of agreement
- **Financial incentives** for union members
- Improved possibilities to provide certain **benefits** in collective agreements **only for trade union members**



# ▶ Strengthening employers' organisational capacity



- Promoting the establishment of **employers' federations** and their willingness to assume a negotiation role
- **Obligation** for employers to **engage in sectoral bargaining**
- Establishing **bipartite 'sectoral bargaining councils'** as an incentive for employers to engage in negotiations or a **chamber system** with compulsory membership of companies
- Making the provision of **tax benefits** for the provision of fringe benefits **conditional** on being covered by a collective agreement
- **Financial incentives** for companies to become member of sectoral employers' association / covered by CA

# ▶ Establishing and supporting sectoral bargaining

etui.

- Effective **extension** of collective agreements
- Collective bargaining clauses in **public procurement**
- Promotion of **multi-employer bargaining** as a bridge towards sectoral bargaining
- Continuation of **validity of CA after expiry** and in case of spin-offs, outsourcing etc.
- **Extending the scope** to previously excluded groups of employees (solo self-employed, agency workers, platform workers)







# What is in the action plans?



**Lithuania:** only adopted action plan so far

- **Main focus on training measures** for trade unions and employers' organisations: Importance of CAs and social dialogue, negotiation skills (including financial support)
- Further initiatives to **promote employers' association** at sectoral level
- Initiatives in the area **public procurement** to promote collective bargaining



## Latvia: Proposal of LBAS

- Possibility for collective agreements to deviate from legal regulations (Strengthening autonomy of bargaining parties)
- Public procurement: Advantage for companies covered by a collective agreement
- Tax benefits for employees and employers for benefites resulting from collective agreement
- Collective redress
- Specific benefits of collective agreements should only apply to union members

# ▶ Proposals of trade unions (2)



## Ireland: Proposals of ICTU and the ‘High-level Expert Group’



- Strong focus on protection against discrimination in case of trade union activities within companies
- Trade union access to companies
- Obligation for companies to engage in collective bargaining with trade unions if requested to do so
- Public procurement to promote collective bargaining
- ‘Capacity Building’ through training for both sides

# ▶ Strengthening of collective bargaining



- There is **no “one size fits all”** – need for country-specific solutions
- **BUT: Directive provides important procedural help** in pushing for objectives (even in light of legal challenge at the Court of Justice)

▶ Thank you very much for your attention!



6

---

The Collective Bargaining Directive in Disguise – How the European Minimum Wage Directive Aims to Strengthen Collective Bargaining

---

TORSTEN MÜLLER AND THORSTEN SCHULTEN

In: Ratti L., Brameshuber E. and Pietrogiovanni V. (eds.) The EU Directive on Adequate Minimum Wages. Context, Commentary and Trajectories, Bloomsbury Publishing  
<https://www.bloomsbury.com/uk/eu-directive-on-adequate-minimum-wages-9781509968725/>



**Dr. Torsten Müller**  
[tmueller@etui.org](mailto:tmueller@etui.org)



About wage-up   Infographics



Minimum Wage and Collective Bargaining systems in Europe

Latest update on 13/11/2024

Tool to monitor the transposition and implementation of the Directive on Adequate Minimum Wage in the EU  
*Click on a country for more information*

<https://wage-up.etuc.org/>

# Súhrnné zistenia zo stredoeurópskych krajín a Srbska

**Barbara Surdykowska**  
Institute of Public Affairs, IPA





Challenges for Organising and Collective Bargaining  
in Care, Administration and Waste collection sectors  
in Central Eastern European Countries

# Overview of the project findings in CEE countries

Barbara Surdykowska, Instytut Spraw Publicznych



Challenges for Organising and Collective Bargaining  
in Care, Administration and Waste collection sectors  
in Central Eastern European Countries

## Rationale for the project

- Article 4 of the Directive (collective bargaining); the role of public services
- Role of public services in a context of demographic change, twin transition and increasing migration processes
- Role of trade unions: need to raise awareness that while society expects these services to be of a high standard and widely available, public spending simply needs to be higher.





Challenges for Organising and Collective Bargaining  
in Care, Administration and Waste collection sectors  
in Central Eastern European Countries

# Collective bargaining

Not only from the point of view of workers' entitlements (raising standards), but also as a mechanism to legitimise trade unions as labor market shapers.

Of course, it must be said that the survey shows once again (nothing revealing) the strong attachment of the trade union movement in CEE to statutory regulations.

With regard to action plans, the lack of progress is basically the same everywhere in CEE. The exception is Lithuania, where the government has prepared a major ESF-funded project and involved the social partners, indicating that this is the action plan.

# Poznatky z výskumu o perspektívach v kolektívnom vyjednávaní v Česku, Maďarsku a na Slovensku

Monika Martišková  
Simona Brunnerová  
Pavol Bors



# Sektor odpadového hospodářství

Česko, Slovensko a Maďarsko

**Monika Martišková (CELSI)**

# Motivácia

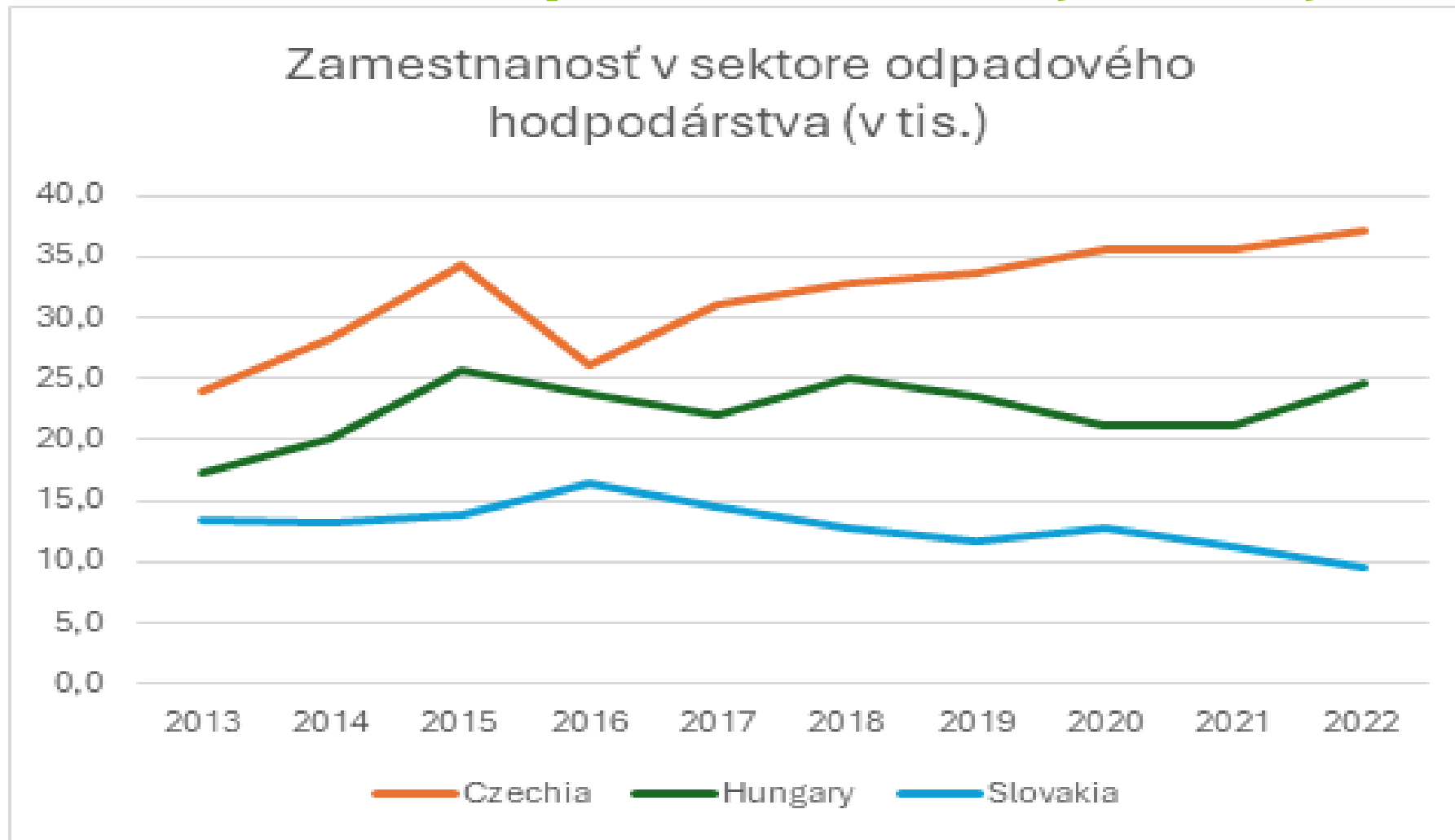
EÚ nové ciele recyklácie komunálneho odpadu do roku 2025 55 %, do roku 2030 60 % a do roku 2035 65 % hmotnosti komunálneho odpadu.

Zavedenie separovaného zberu biologického odpadu (alebo recyklácia pri zdroji).

Zavádzanie digitálnych technológií v separovaní a recyklovaní

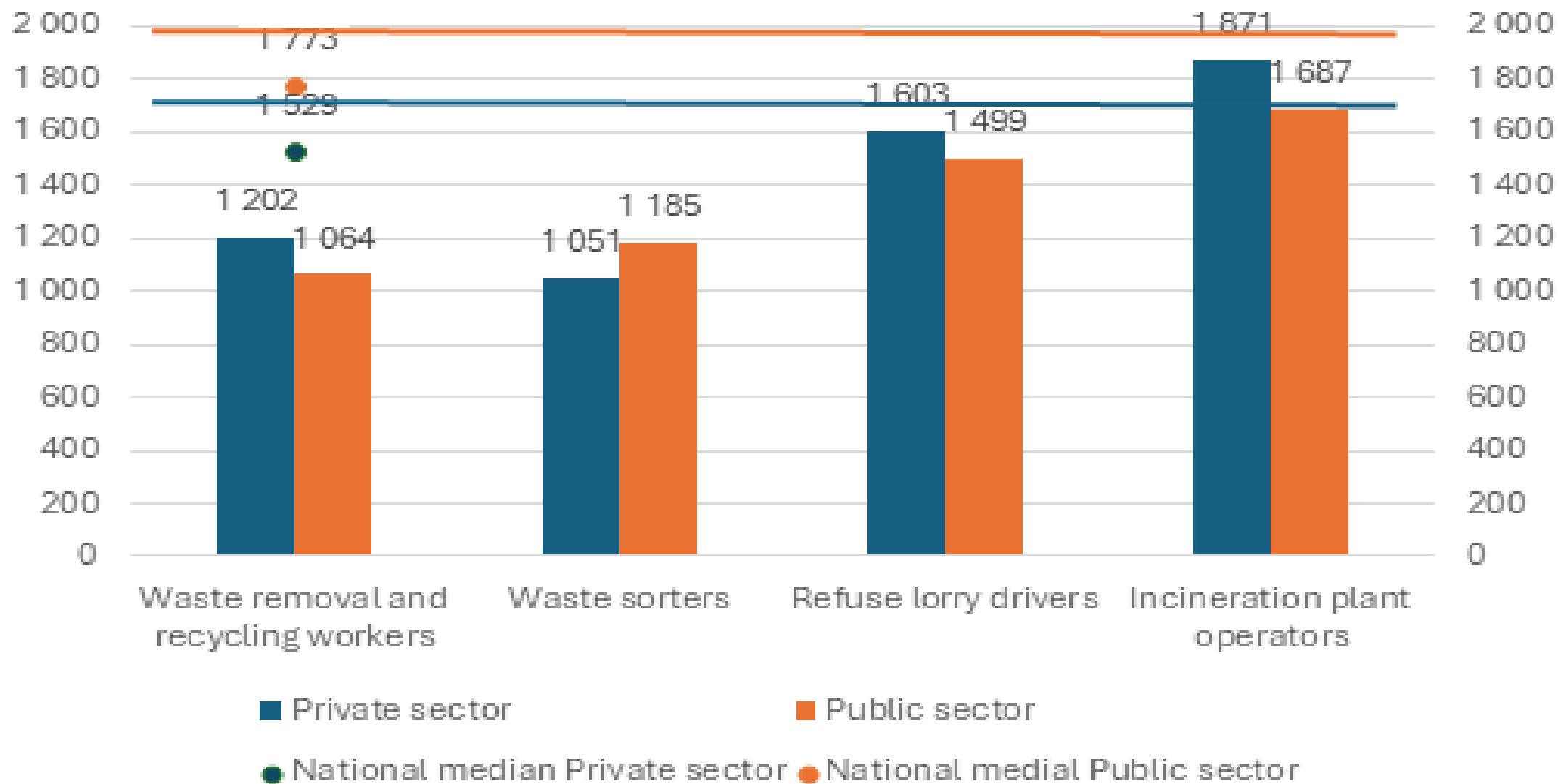
Zmeny budú mať výrazný dopad na zamestnanosť a trh práce a tvorbu (a zánik) pracovných miest

# Pracovné podmienky a výzvy



Zdroj: Eurostat [lfsa\_egan22d]

## Mzdy v sektore (súkromný a verejný sektor) (in EUR)



## Výzvy z pohľadu digitalizácie a automatizácie

**Zvyšovanie počtu pracovných miest:**

Znovupoužitie odpadu (vyššia kvalifikácia)

Spracovanie odpadu na recykláciu (vyššia kvalifikácia)

**Stagnácia**

Vodiči zvozových strojov

**Znižovanie počtu pracovných miest**

Automatické linky na triedenie odpadu

Zvyšovanie podielu spaľovania

## Pracovné podmienky

- Nízke mzdy
- Vysoký podiel nízkokvalifikovaných v odvetví
- Starnutie zamestnancov a nedostatok pracovníkov, BOZP

## Vysoký podiel úrazov pri výkone práce

- Priemer v sektore je 2.5 prípadov zranenia na 100 zamestnancov, pričom priemer je 1.02 (Česko)

# Príležitosti pre sociálny dialóg

**Spoločensky zodpovedné verejné obstarávanie a vzťah k pracovným podmienkam**

**Dodržiavanie bezpečnostných štandardov a ich efektívne vymáhanie odbormi**

**Posilnenie expertízu soc. partnerov v oblasti zelenej a digitálnej transformácie a jej dopadu na pracovné podmienky (napr. aj v kontexte nedostatku pracovníkov vs. zvyšovanie objemu odpadu vs. väčší podiel recyklácie)**

**Nábor do odborov cez odborovú prácu, úspešné kolektívne vyjednávanie alebo využitie štrukturálnej moci odborov**



# Sektor starostlivosti

Česko, Slovensko a Maďarsko  
Simona Brunnerová (CELSI)



# Charakteristika sektora **CELSI**

- **Zmiešaný systém poskytovateľov**
- **Dominancia verejného financovania**
- **Vysoká závislosť na neformálnej starostlivosti**
- **Demografické výzvy**
- **Nedostatok kapacít**



# Pracovné podmienky a výzvy

**Nízke mzdy**

**Prekérna  
práca**

**Nedostatok  
pracovnej sily**

**Starnutie  
pracovnej sily**

# Charakteristika sociálneho dialógu a kolekt. vyjednávania

- Decentralizované kolektívne vyjednávanie
- Slabé sektorové vyjednávanie
- Nízka miera organizovanosti v odboroch

# Príležitosti pre sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie

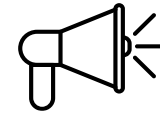
---



**presadzovanie  
zvýšenia miezd  
a zlepšenia  
pracovných  
podmienok**



**zvýšenie  
verejných  
investícií do  
sektora**



**zvyšovanie  
organizovanosti  
pracovníkov,  
rozširovanie  
kolektívnych dohôd**

# Sektor ústrednej verejnej správy

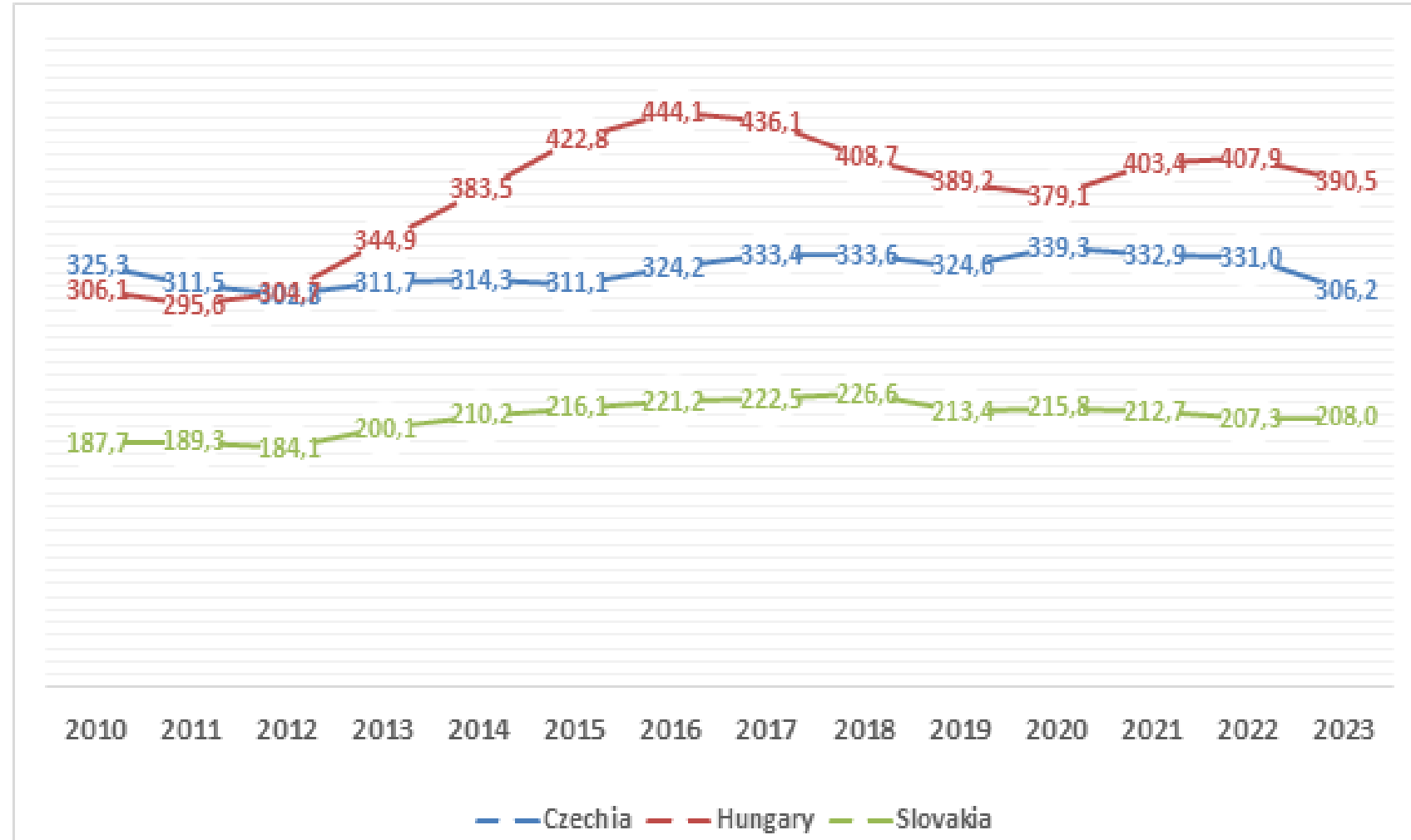
Komparácia Česka, Slovenska a Maďarska

Pavol Bors (CELSI)

# Všeobecná charakteristika sektora ústrednej verejnej správy



- Časť širšie definovaného verejného sektora - **problematická precízna definícia,**
- **Silná politizácia** štátnej správy - závislá od aktuálnej politickej moci
- **Nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily**



Zdroj: Eurostat, 2024 (lfsa\_egan22d)

# Pracovné podmienky a výzvy

- **Nízke platy**, sektor riadený rigidnými mzdovými tabuľkami a stupňami,
  - často **kompensované mzdovými bonusmi**
- Mzdy **zaostávajú za súkromným sektorom**, najmä v prípade vzdelaných zamestnancov s vysokoškolským diplomom
- **Politický vplyv** - priame zásahy do **náboru a prepúšťania**; nestabilné pracovné prostredie
- **Poddimenzovaný počet pracovnej sily** - chýba racionalizácia a redukovanie byrokratických postupov



# Charakteristiky sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania

- **Kvalita sociálneho dialógu** závislá od prístupu vlády (legislatívny aktér + zamestnávateľ) - zamerané prevažne na podnikovú úroveň
- Problematické určiť **členstvo v odboroch aj pokrytie** zamestnancov KZ
- CZ + HU: **nízke alebo znižujúce sa členstvo** v odboroch
- **Kolektívne vyjednanie je minimálne** - prítomnosť **alternatívnych organizácií v sociálnom dialógu** - profesionálne asociácie, podnikové rady (Works Councils)

# Príležitosti pre sociálny dialóg



- **Zvýšiť konkurencieschopnosť pozícií v CPA** prostredníctvom lepších platov a stimulov
- Zaviesť **automatickú valorizáciu miezd** na ochranu zamestnancov verejného sektora pred infláciou
- Prehodnotiť **právny rámec** na umožnenie kolektívneho vyjednávanía a zlepšenie práv zamestnancov.
- **Posilniť spoluprácu medzi odbormi** na zvýšenie ich vyjednávacej sily

# Okrúhly stôl o kolektívnom vyjednávaní v sektoroch starostlivosti, ústrednej verejnej správy a odpadového hospodárstva

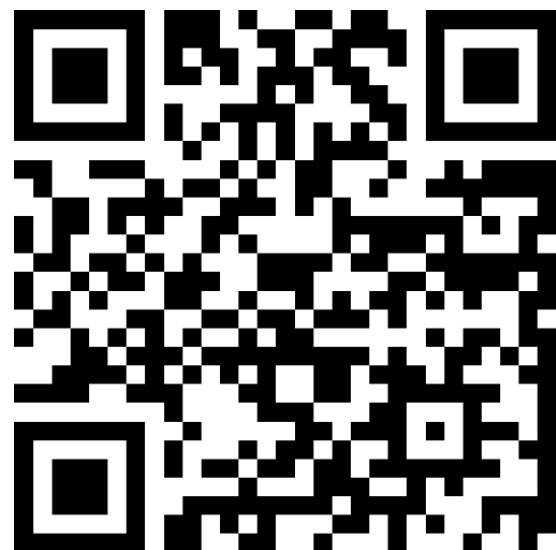
Moderuje: **Barbora Holubová** (CELSI)



	<b>Slovensko</b>	<b>Česko</b>	<b>Maďarsko</b>
Odpadové hospodárstvo	Brodzianska (Integrovaný odborový zväz)	J. Kocianová (Odborový svaz UNIOS)	András Király (Local Industry and Municipal Workers' Union 2000)
Starostlivosť	I. Kováčová (Školské odbory, MŠ) A. Szalay (SOZZaSS)	Tereza Tábořská (ALICE) E. Soukalová (ČMOS PŠ)	Viktória Szűcs Hungarian Childcare Workers Union (BDDSZ)
Štátna správa	F. Gajdoš (KOZ SR)	A. Řídká (OS státních orgánů a organizací)	

Attila KUN - Professor of Labour Law, Budapest, KRE ÁJK / NKE ÁNTK

# Otázky



Prestávka na obed do 13:30

Lunch break until 13:30



# Verejná diskusia o zvýšení pokrytia kolektívnym vyjednávaním: Vyjednávaním k vyššej mzde? "

(Spoluorganizované s Euractiv.sk, streamované)

Moderuje Radovan Geist (Euractive)

Panelisti:

František Gajdoš (KOZ SR)

Monika Martišková (CELSI)

Šárka Homfray (OS SOO ČR)



- Aký potenciál má Smernica o primeraných minimálnych mzdách a kolektívnom vyjednávaní pre Vašu krajinu a v CEE krajinách?
- Ako aktuálne vyzerá implementácia Smernice, konkrétne článku č. 4 (akčný plán pre zvyšovanie pokrytia kolektívnymi zmluvami)?
- Čo považujeme za pozitívny vývoj s ohľadom na kolektívne vyjednávanie a organizovania pracujúcich?



CELSI

Ďakujeme za pozornosť!

<https://www.celsi.sk/sk/>

<https://www.celsi.sk/en/>

<https://celsi.sk/en/ceecaw/>

**CENTRAL  
EUROPEAN  
LABOUR  
STUDIES  
INSTITUTE**

[www.celsi.sk](http://www.celsi.sk)