



Výzvy pre organizovanie a kolektívne vyjednávanie v sektoroch starostlivosti, štátnej správy a odpadového hospodárstva v krajinách strednej a východnej Európy

NEWSLETTER

Č. 2



Odomknutie sily kolektívneho vyjednávania v troch sektoroch: Výzva k akcii

Projekt CEECAW je iniciatívou zameranou na zmenu budúcnosti kolektívneho vyjednávania v troch kľúčových odvetviach v strednej a východnej Európe: služby starostlivosti, verejná správa a odpadové hospodárstvo. Prostredníctvom tejto iniciatívy sa snažíme posilniť postavenie odborových zväzov a zvýšiť zapojenie jednotlivých odvetví v súlade so smernicou EÚ o primeraných minimálnych mzdách.

Cieľom projektu je podporiť odborové zväzy na odvetvovej aj národnej úrovni pri plnení cieľov uvedených v článku 4 smernice o primeraných minimálnych mzdách v EÚ (smernica EÚ 2022/2041). Článok 4 sa zaoberá potrebou vytvoriť a implementovať národné akčné plány na rozvoj kolektívneho vyjednávania v členských štátoch, v ktorých je pokrytie kolektívnymi zmluvami v súčasnosti nižšie ako 80 %.

V prvej fáze projektu partneri a experti uskutočnili terénny výskum v 12 krajinách strednej a východnej Európy. Správy nájdete tu (v angličtine).

Diagnostická fáza bola ukončená terénnym seminárom, ktorý sa konal 3. - 4. septembra 2024 v Belehrade v Srbsku. O tomto stretnutí si môžete prečítať v prvom newsletteri.

In this - our second - newsletter, we would like to inform you about the Collective Bargaining Boost Workshops organised in the partner countries.

V tomto - našom druhom - newsletteri by sme Vás radi informovali o Boost seminároch o kolektívnom vyjednávaní organizovaných v partnerských krajinách.

Radi by sme Vás taktiež informovali o dôležitom vývoji a nových štúdiách, ktoré sa týkajú odvetví analyzovaných v projekte.

The most important issue at the moment, however, is the future of Directive (EU) 2022/2041 as two Member States, Denmark and Sweden, have brought a case before the Court of Justice of the European Union (CJEU) indicating that, in their view, the EU has exceeded its competences by issuing a Directive on adequate minimum wages in the EU. Let us therefore begin by outlining the situation regarding the Directive itself.

Najdôležitejšou otázkou je však v súčasnosti budúcnosť smernice EÚ 2022/2041, keďže dva členské štáty, Dánsko a Švédsko, podali na Súdny dvor Európskej únie (SDEÚ) žalobu, v ktorej uvádzajú, že podľa ich názoru EÚ prekročila vydaním smernice o primeranej minimálnej mzde svoje právomoci. Začnime preto načrtnutím situácie týkajúcej sa samotnej smernice.

Čo ďalej so smernicou

Dňa 14. januára 2025 vydal generálny advokát Nicholas Emiliou vo veci C-19/23 stanovisko k tomu, či smernica EÚ 2022/2041 o primeranej minimálnej mzde porušuje právomoc Európskej únie podľa článku 153 ods. 5 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ).

Generálny advokát sa v prvom rade zasadzoval za úplné zrušenie smernice. Za rozhodujúci považuje nedostatok právomoci EÚ v oblasti odmeňovania (článok 153 ods. 5 ZFEÚ). Pojem odmeňovanie by sa mal chápať široko a nemal by sa obmedzovať len na harmonizáciu výšky plátov (napr. bod 59 stanoviska). Ustanovenia smernice - najmä čl. 5, čl. 4 a čl. 12 - sú podľa neho zamerané na úpravu plátov (bod 71 a nasl.), čo je vec vylúčená z právomoci EÚ. Podľa generálneho advokáta však smernica nezasahuje do práva na združovanie, ktoré je tiež vylúčené z právomoci EÚ podľa článku 153 ods. 5 ZFEÚ. Podľa jeho názoru sa ustanovenia smernice, najmä jej článok 4, týkajú predovšetkým kolektívneho vyjednávania, ktoré nespadá do rozsahu pôsobnosti úzko vykladaného „práva na združovanie“ (bod 97 a nasl.).

Človeka môžu prekvapiť rôzne prístupy k výkladu výnimiek obsiahnutých v tom istom odseku - široký výklad „odmeny“ oproti úzkemu výkladu „práva združovať sa“. Je zaujímavé, že hoci podľa generálneho advokáta smernica, ktorá podporuje kolektívne vyjednávanie, neporušuje výnimku v oblasti úpravy „práva na združovanie“, tieto ustanovenia by mali byť zrušené. Podľa názoru generálneho advokáta je cieľ podpory kolektívneho vyjednávania pri stanovovaní miezd (článok 1 ods. 1 písm. b); názov článku 4) v skutočnosti „nástrojom“ „hlavného“ cieľa smernice, ktorým je vytvorenie rámca pre primeranosť zákonných minimálnych miezd (bod 127 stanoviska). Zdá sa, že v stanovisku chýba jasné vysvetlenie, ako článok 4 ods. 1 písm. d) a ods. 2 porušujú článok 153 ods. 5 ZFEÚ. Napriek tomu generálny advokát navrhuje ich zrušenie, ak Súdny dvor nezruší celú smernicu (body 121 - 129).

Možno Vás bude zaujímať právne proti stanovisko, ktoré v tejto veci vypracovala ETUC a proti stanovisko [\(v angličtine\)](#) ETUI.

Pozornosť možno upriamiť aj na dve publikácie obsahujúce polemiku proti stanovisku generálneho advokáta:

- Elisabeth Brameshuber, *EU Competence in the Field of Social Policy: why the AG's Opinion on the Adequate Minimum Wage Directive in C-19/23 (does not) matter(s)*

a

- Emma Paulet, *avigating Competence Boundaries- Advocate General Emiliou advises to annul in its Entirety the Minimum Wage Directive in Case C-19/23*

Oba články sú dostupné po prihlásení: [The Week](#), ISSUE N°56 27-31 JANUARY 2025, EU Law Live



Hlavné závery boost seminárov o kolektívnom vyjednávaní v strednej a východnej Európe

Kým budeme čakať na rozhodnutie Súdneho dvora EÚ, prejdime k udalostiam v rámci projektu CEECAW.

V rámci projektu sa uskutočnili boost semináre o kolektívnom vyjednávaní, ktorých cieľom bolo podnietiť vnútroštátnu diskusiu medzi sociálnymi partnermi a vládou o potrebe vypracovať akčný plán, ako sa uvádza v článku 4 smernice. Výnimkou v tomto ohľade je Litva, kde takýto plán bol v čase konania seminára už vypracovaný. Cieľom stretnutí bola aj výmena skúseností a názorov na možnosť posilnenia kolektívneho vyjednávania, predovšetkým v odvetvovom rozmere.

Projektoví partneri ich realizovali v hybridnej forme na týchto miestach:

Fundacja Instytut Spraw Publicznych, Varšava: 3. októbra 2024.

Central European Labour Studies Institute, Bratislava: 30. januára 2025.

Institute of Philosophy and Sociology, Sofia: 4. februára 2025.

Lithuanian Centre for Social Sciences, Vilnius: 14. marca 2025.

Počas každého seminára mali účastníci možnosť získať najnovšie informácie o implementácii článku 4 v členských štátoch a o vznikajúcich akčných plánoch od Torstena Müllera (ETUI). Okrem toho bolo možné diskutovať aj o výsledkoch národného výskumu v konkrétnych odvetviach. Veľkou pridanou hodnotou seminárov bola prítomnosť zástupcov Európskej federácie odborových zväzov verejných služieb (EPSU), ktorá pomohla posilniť viditeľnosť federácie v regióne strednej a východnej Európy.

A workshop organised by the Institute of Public Affairs on 3 October 2024 in Warsaw showed both the need to intensify trade union action aimed at organising workers and representing them (which is particularly evident in the care and waste sectors) and the serious difficulties faced by the Polish social partners at national level when working on the still outstanding action plan to revive collective bargaining (Article 4 of the Directive).

Seminár, ktorý zorganizoval Inštitút pre verejné otázky 3. októbra 2024 vo Varšave, poukázal na potrebu zintenzívniť činnosť odborov zameranú na organizovanie pracovníkov a ich zastupovanie (čo je zrejme najmä v odvetviach starostlivosti a odpadového hospodárstva), ako aj na vážne ťažkosti, ktorým čelia poľskí sociálni partneri na vnútroštátnej úrovni pri práci na stále nevykonanom akčnom pláne na oživenie kolektívneho vyjednávania (článok 4 smernice).

→ [Link](#) na streamovanie debaty (poľská verzia)

Stredoeurópsky inštitút pre výskum práce (CELSI) zorganizoval 30. januára 2025 v Bratislave workshop o posilnení kolektívneho vyjednávaní určený pre Českú republiku, Slovensko a Maďarsko. Na odvetvovom okrúhlom stole sa stretli zástupcovia sociálnych partnerov, aby diskutovali o prekážkach kolektívneho vyjednávaní, odvetvových výzvach a potenciálnych stratégiách rozvoja. Okrem toho sa na verejnej diskusii s názvom „Vyjednávanie o lepších mzdách?“ zúčastnili panelisti František Gajdoš, Monika Martišková a Šárka Homfray, ktorí sa venovali témam, ako sú ťažkosti spojené so zapojením odborov, platformová ekonomika a dôsledky smerníc EÚ. Podujatie prilákalo značný počet účastníkov, pričom online sa doň zapojilo viac ako 440 ľudí, ktorí prispeli k živej diskusii o týchto kľúčových otázkach.

→ [Link](#) na streamovanie debaty (slovenská verzia)

Rovnako živé bolo aj stretnutie, ktoré zorganizoval Ústav filozofie a sociológie Bulharskej akadémie vied v Sofii 4. februára 2025. Počas diskusie Atanas Katsarchev (odborový zväz Podkrepa) poukázal na globalizáciu, technologický rozvoj, nízku minimálnu mzdu a slabosť odborov ako na hlavné príčiny nerovností, ktoré možno pozorovať v Bulharsku. Poukázal na to, že minimálna mzda a kolektívne zmluvy závisia od celkovej ekonomiky krajiny, takže ich nemožno zlepšiť bez vhodných hospodárskych politík. Magdalena Bernaciak (AUGB, Americká univerzita v Bulharsku) vyzdvihla pozitívne aspekty vykonávania smernice v Bulharsku, najmä posilnenie rovnosti, vytvorenie stabilných postupov na zabezpečenie sociálneho dialógu a pokrok v oblasti minimálnych miezd. Dodala však, že smernicu vníma ako rozporuplnú, keďže vyžaduje zásahy štátu do sociálneho dialógu, čo môže mať vplyv na ich autonómiu. Hlavnou nevýhodou vykonávania smernice je, že namiesto posilnenia sociálnej štruktúry ju môže štátnymi zásahmi oslabiť. Podľa Nenka Salčeva (zástupcu Ministerstva práce a sociálnej politiky v Bulharsku) je jedným z najpozitívnejších aspektov smernice to, že stanovenie minimálnej mzdy je teraz predmetom sociálnej diskusie a nie jednostranného rozhodnutia vlády. Na druhej strane je potrebné rozvíjať tripartitný sociálny dialóg v zmysle budovania konsenzu. Nenko Salčev načrtol dva scenáre budúceho vývoja kolektívneho vyjednávaní v Bulharsku. Prvý a realistickejší predpokladá, že kolektívne vyjednávanie zostane na rovnakej úrovni s miernym poklesom. Druhý sa týka možnosti obnovenia kolektívneho vyjednávaní na úrovni odvetví a sektorov, ktoré by zahŕňalo aj malé podniky.

→ [Link](#) na program workshopu (bulharská verzia)

Pozrime sa na témy, o ktorých sa diskutovalo na diskusii vo Vilniuse, ktorú zorganizovalo Litovské centrum spoločenských vied (LCSS) 14. marca 2025. Hlavné diskusie na podujatí vo Vilniuse sa sústredili na myšlienku rozšírenia kolektívneho vyjednávaní. Diskusia poukázala aj na potrebu silnejšej ochrany predsedov odborov či vývoja nástrojov na motiváciu zamestnávateľov k vstupu do kolektívneho vyjednávaní. Poukázalo sa aj na potrebu novej legislatívnej úpravy štrajkov a zdôraznil sa nedostatok spoľahlivých štatistických informácií súvisiacich s monitorovaním pracovnoprávných vzťahov. Zdôraznili sa aj neustále početné zmeny vo vnútroštátnych právnych predpisoch a (nedostatočné) ľudské zdroje sociálnych partnerov potrebné na monitorovanie a prispôsobovanie sa zmenám.

→ [Link](#) na streamovanie workshop (litovská verzia): [prvá časť](#), [druhá časť](#)

Zhrnutie:

- Smernica EÚ o primeranej minimálnej mzde (článok 4) je kľúčovým nástrojom na posilnenie kolektívneho vyjednávanía, ale na to, aby sa jej výhody naplno prejavili, sú potrebné národné akčné plány.
- Medzi výzvy špecifické pre jednotlivé odvetvia patria nízke mzdy, vplyv digitalizácie, slabé zastúpenie odborov a decentralizácia alebo rastúca deregulácia a privatizácia verejných služieb.
- Dôvera medzi sociálnymi partnermi je kľúčom k účinnému sociálnemu dialógu na všetkých úrovniach.
- Kľúčovou prioritou pre rozvoj sociálneho dialógu a posilnenie úlohy odborov zostáva odborná príprava členov a vedúcich predstaviteľov odborových zväzov.
- Seminár uľahčil medzinárodnú výmenu poznatkov a podporil potenciálnu budúcu spoluprácu medzi partnermi.

Seminár na posilnenie kolektívneho vyjednávanía v Belehrade sa uskutoční až 22. mája 2025. Dátum sa posunul vzhľadom na napätú spoločensko-politickú situáciu v Srbsku a vlnu po-
uličných demonštrácií v posledných mesiacoch.

Poznatky získané po workshopoch o kolektívnom vyjednávaní:

- Odborové zväzy v strednej a východnej Európe sa nevyhnú výzve, aby zintenzívnili svoju činnosť v oblasti organizovania nových členov.
- Potreba neustále analyzovať, či určité právne riešenia alebo postupy nie sú prekážkou rozvoja kolektívneho vyjednávanía. Je potrebné analyzovať, či je zaručené účinné právo na štrajk a či nedochádza napríklad k prenasledovaniu odborových aktivistov alebo odborovej činnosti.
- Je nevyhnutné budovať a posilňovať dôveru medzi sociálnymi partnermi na všetkých úrovniach ich činnosti.



Dobre vedieť

V tejto časti newsletteru by sme Vás chceli upozorniť na výsledky európskeho sociálneho dialógu, vypracované štúdie a správy alebo aktivity Európskej komisie, ktoré majú priamy alebo nepriamy vplyv na pracovné vzťahy a otázky kolektívneho vyjednávania v príslušných odvetviach. V prvej oblasti upozorňujeme na pakt zameraný na oživenie európskeho medziodvetvového sociálneho dialógu. Jeho hlavným cieľom je pokúsiť sa obnoviť vzájomnú dôveru, ktorá sa veľmi oslabila po neúspechu rokovaní európskych sociálnych partnerov v oblasti telepráce a práva na odpojenie. V tejto oblasti upozorňujeme aj na medzisektorové usmernenia o násilí tretích strán. V druhej časti upozorňujeme na správy a výskum v oblasti pracovnoprávných otázok v sektore starostlivosti. Upozorňujeme aj na opatrenia Európskej komisie súvisiace s tým, že členské štáty neplnia ciele vyplývajúce z nariadení EÚ v oblasti budovania obehového hospodárstva.

1. 5. marca 2025. Európska komisia a európski medziodvetvoví sociálni partneri podpísali nový pakt o európskom sociálnom dialógu s cieľom posilniť úlohu sociálnych partnerov pri formovaní politiky trhu práce, zamestnanosti a sociálnej politiky. V čase globálnej transformácie (vrátane zmien vyplývajúcich z dvojitého prechodu) sa nový pakt zaoberá kľúčovými výzvami, ktorým čelia európske ekonomiky, a nadväzuje na vyhlásenie sociálnych partnerov z Val Duchesse uzavreté v roku 2024.

Sociálny dialóg je neoddeliteľnou súčasťou európskeho sociálneho modelu a mal by zohrávať kľúčovú úlohu pri udržiavaní konkurencieschopnosti európskych podnikov, zvyšovaní ich produktivity, zabezpečovaní kvalitných pracovných miest a sociálnej spravodlivosti. Sociálny dialóg zostáva základným nástrojom na zabezpečenie toho, aby sa trhy práce prispôbili digitálnej a klimatickej transformácii a vybavili pracovníkov správnymi zručnosťami.

Predsedačka Európskej komisie **Ursula von der Leyenová** uviedla: „V meniacom sa svete sa musí zmeniť aj Európa. Keď sa však technológie menia a priemyselné odvetvia vyvíjajú, je to náš sociálny dialóg, ktorý zabezpečuje spravodlivosť a udržateľný úspech. Vďaka nemu sa prevratné inovácie menia na pokrok pre všetkých. Vďaka nemu je blaho konkurencieschopných podnikov a pracovníkov stredobodom všetkého, čo robíme. Podpísaním Európskeho paktu sociálneho dialógu staviame sociálnych partnerov a sociálny dialóg do centra európskeho rozhodovania.“

2. Násilie a obťažovanie na pracovisku zo strany tretích strán môže byť psychického, sexuálneho alebo fyzického charakteru. Fenomén násilia zo strany tretích osôb sa, žiaľ, rozširuje. Preto sociálni partneri EÚ z piatich sektorov: školstva, miestnych a regionálnych samospráv, ústrednej štátnej správy, pohostinstva (hotely, bary a reštaurácie) a zdravotníctva a nemocníc rokovali o revízii viacsektorových usmernení z roku 2010 proti násiliu a obťažovaniu na pracovisku zo strany tretích osôb.

Rokovania v rámci európskeho sociálneho dialógu prebiehali od marca do septembra s cieľom revidovať usmernenia prijaté v roku 2010. Rokovania nasledovali po dvojročnom projekte, v rámci ktorého sa uskutočnil hĺbkový výskum a vypracovalo približne 40 osvedčených postupov a politík v oblasti boja proti násiliu a obťažovaniu na pracovisku zo strany tretích osôb. Ide o jediné viacsektorové usmernenia o boji proti násiliu tretích strán v pracovnom prostredí uzavreté na úrovni EÚ. Pre viac informácií kliknite sem

➔ Pre viac informácií [kliknite sem](#)

- 3.** Európska komisia 24. januára 2025 zverejnila nové kľúčové údaje o vzdelávaní a starostlivosti v ranom detstve (ECEC), ktoré ponúkajú hĺbkovú analýzu stavu ECEC, politík, postupov a trendov v 37 európskych krajinách vrátane 27 členských štátov EÚ a 10 partnerských krajín.

Správa sleduje zmeny v politike za posledné desaťročie a poukazuje na pokrok dosiahnutý pri rozširovaní prístupu k vzdelávaniu a starostlivosti v ranom detstve, hoci rozdiely medzi jednotlivými krajinami (vrátane kvality služieb) zostávajú vysoké. V zisteniach správy sa uvádza:

- Dosiahol sa pokrok, ale výzvy pretrvávajú. Hoci mnohé európske krajiny zvýšili dostupnosť vzdelávania a starostlivosti v ranom detstve pred začiatkom základnej školy, stále existuje značná medzera v poskytovaní všeobecného prístupu k vzdelávaniu od útleho veku.



- Kvalita služieb sa v Európe značne líši. Dánsko, Nemecko, Estónsko, Slovinsko, Fínsko, Švédsko a Nórsko sú lídrami, pokiaľ ide o zaručený prístup k predškolskému vzdelávaniu, koordinované riadenie pod jedným ministerstvom, vysokokvalifikovaný personál a jednotný vzdelávací prístup v rámci predškolského vzdelávania a starostlivosti.
- Prechod od starostlivosti o deti k predškolskému vzdelávaniu pokračuje. Za posledné desaťročie sedem systémov predškolského vzdelávania a starostlivosti zaviedlo formálne vzdelávacie usmernenia pre deti do troch rokov, čo odráža rastúce uznanie významu predškolského vzdelávania pri formovaní budúcnosti detí.
- Väčšina európskych krajín zahŕňa do svojich učebných osnov vzdelávanie pre trvalo udržateľný rozvoj a podporuje deti v tom, aby pochopili environmentálne otázky a význam trvalo udržateľných postupov.
- V celej Európe sa kladie čoraz väčší dôraz na digitálne vzdelávanie, pričom väčšina vzdelávacích systémov definuje digitálne kompetencie pre malé deti. Niektoré krajiny však používanie digitálnych technológií v predškolskom vzdelávaní a výchove naopak obmedzujú.
- Nedostatok zamestnancov je výzvou: dve tretiny európskych krajín hlásia nedostatok zamestnancov v oblasti vzdelávania a starostlivosti v ranom detstve, čo poukazuje na naliehavú potrebu zlepšiť pracovné podmienky a profesionálny rozvoj s cieľom prilákať a udržať si kvalifikovaných učiteľov.

➔ [Pre viac informácií kliknite sem](#)

- 4.** Koncom roka 2024 boli zverejnené štyri správy, ktoré si objednala Európska komisia a ktoré sa zaoberajú hlavnými výzvami v sektore dlhodobej starostlivosti.

Keďže európska populácia starne a ľudia žijú dlhšie, dopyt po starostlivosti sa zvyšuje. Tento sektor však čelí nízkym mzdám, zlým pracovným podmienkam a nedostatku personálu, čo predstavuje pre zamestnancov neudržateľnú záťaž.

Prvá správa, ktorú pripravila Európska sieť pre analýzu sociálnej politiky (ESPAN), sa zameriava na nedostatky v znalostiach o zamestnancoch v oblasti dlhodobej starostlivosti. Konštatuje, že jednotlivé členské štáty majú rôzne systémy starostlivosti a zdôrazňuje potrebu stratégií prispôbených štruktúre trhu práce v každej krajine.

Správa Európskeho centra expertízy (ECE) analyzuje, ako sa pracovné právo EÚ uplatňuje na zamestnancov dlhodobej starostlivosti. Identifikuje problémy v závislosti od typu zamestnávateľa (verejný alebo súkromný), typu zmluvy a miesta pracoviska. Právna ochrana síce existuje, ale jej presadzovanie je často slabé, takže mnohí pracovníci sú bez účinných záruk.

Ďalšia správa ESPAN sa zaoberá zamestnancami v domácnostiach, ako sú asistenti a opatrovatelia starších alebo zdravotne postihnutých osôb. Títo pracovníci čelia zlým podmienkam a obmedzenému prístupu k sociálnej ochrane. Správa vyzýva na spoluprácu medzi vládami, inšpektorátmi práce a poskytovateľmi služieb s cieľom regulovať a profesionalizovať tento sektor.

Správa Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA) poukazuje na riziká, ktorým čelia pracovníci v oblasti zdravotnej a sociálnej starostlivosti, a ponúka návrhy na zlepšenie bezpečnosti a pracovných podmienok založené na dôkazoch.

Vo všetkých správach sa objavuje spoločná téma: sú potrebné naliehavé opatrenia na riešenie nedostatku pracovných síl, zlepšenie právnej ochrany a zabezpečenie spravodlivých pracovných podmienok pri zachovaní vysokej kvality služieb.

5. Európska environmentálna agentúra uverejnila správu o pokroku, ktorý členské štáty doteraz dosiahli pri plnení svojich cieľov recyklácie komunálneho a obalového odpadu do roku 2025. Na základe rámcovej smernice o odpadoch a smernice o obaloch a odpadoch z obalov musia národné vlády dosiahnuť cieľ recyklácie 55 % pre komunálny odpad a 65 % pre všetky odpady z obalov. Cieľom správy je nielen zhrnúť doterajšie výsledky politik v oblasti odpadového hospodárstva v členských štátoch, ale aj určiť, ktoré oblasti politiky možno zlepšiť, aby národné vlády splnili svoje recyklačné ciele.

Európska komisia sa rozhodla začať konanie o porušení právnych predpisov zaslaním formálnych výziev každému z 27 členov Európskej únie za nesplnenie cieľov v oblasti zberu a recyklácie odpadu.

Na základe najnovších dostupných údajov, ktoré nahlásili členovia EÚ, Európska komisia uvádza, že všetci nesplnili niekoľko cieľov v oblasti zberu a recyklácie odpadu stanovených v platných právnych predpisoch EÚ. Každá krajina má dva mesiace na to, aby odpovedala a vyriešila problémy, na ktoré komisia upozornila. Ak sa odpovede budú považovať za neuspokojivé, komisia môže vydať odôvodnené stanovisko, v ktorom tieto krajiny vyzve, aby dodržovali právne predpisy EÚ. Ak sa otázky nevyriešia ani po uplynutí tejto lehoty, komisia môže vec postúpiť Súdnemu dvoru EÚ.



Ďalšie kroky CEECAW: Spoločné formovanie budúcnosti

Závery porovnávacej štúdie CEECAW budú prezentované a prediskutované počas štyroch vedeckých webových seminárov, ktoré sú naplánované na nasledujúce termíny:

- vývoj kolektívneho vyjednávania: 4. apríla,
- ústredná verejná správa: 19. mája
- odpadové hospodárstvo: 11. júna
- sektor starostlivosti: 23. júna

Pozývame Vás zúčastniť sa!

O záveroch seminárov Vás budeme informovať v našom nasledujúcom newsletteri.

Pozývame Vás tiež pozrieť si videozáznamy o úlohe kolektívneho vyjednávania v daných odvetviach s vyjadreniami partnerov projektu CEECAW, ktoré plánujeme čoskoro zverejniť. Budú k dispozícii na webovej stránke a sociálnych sieťach Inštitútu pre verejné otázky, ako aj na webových stránkach partnerov.



Challenges for Organising and Collective Bargaining in Care, Administration and Waste collection sectors in Central Eastern European Countries

Partneri CEECAW:

FOUNDATION INSTITUTE OF PUBLIC AFFAIRS
EUROPEAN FEDERATION OF PUBLIC SERVICE UNIONS – EPSU
FONDACIJA CENTAR ZA DEMOKRATIJU – CENTER FOR DEMOCRACY FOUNDATION
LIETUVOS SOCIALINIŲ MOKSLŲ CENTRAS – LSMC
STREDOEUROPSKÝ INSTITUT PRO VÝSKUM PRÁCE - CENTRAL EUROPEAN LABOR STUDIES
INSTITUTE – CELSI
INSTITUTE OF PHILOSOPHY AND SOCIOLOGY – IPS

Trvanie projektu:

november 2023 – október 2025

Zdroj financovania:

DG Employment Social Affairs and Inclusion European Commission

Sledujte náš ďalší newsletter, ktorý prinesie
ďalšie aktualizácie a informácie o vývoji.

