

POSILNENIE SOCIÁLNEHO DIALÓGU V SEKTORE NEMOCNIČNEJ A ZDRAVOTNEJ STAROSTLIVOSTI



Slovensko

Zdravotnícky personál zamestnaný v nemocniciach

Zamestnanosť v nemocniciach (počet zamestnancov)	42 287
Lekári (počet zamestnancov)	9 309
Ošetrovatelia a pôrodné asistentky (počet zamestnancov)	21 352
Nemocničné lôžka / 100 000 obyvateľov	570
Lekári / 100 000 obyvateľov	171
Ošetrovatelia a pôrodné asistentky / 100 000 obyvateľov	392
Výdavky na zdravotnú starostlivosť (% HDP)	6,69

Zdroj: Eurostat, 2018

Za predpokladu, že nedôjde k žiadnym zmenám v politike, sa predpokladá, že do roku 2030 bude na Slovensku chýbať viac ako 3 000 lekárov (20 % aktívnych lekárov) a 9 900 zdravotných sestier (33 % aktívnych zdravotných sestier).

Zdroj: EK (2019) Stav zdravia v EÚ, Zdravotný profil krajiny

Sociálni partneri Odborové organizácie sestier sú rozdrobené do niekoľkých organizácií

Odbory

- Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb (SOZZaSS)
- Lekársky odborový zväz (LOZ)
- Odborové združenie sestier a pôrodných asistentiek (OZSaPA)
- Slovenská komora sestier a pôrodných asistentiek (SKSaPA) – organizácia spolupracujúca s odborními

Organizácie zamestnávateľov

- Asociácia nemocníc Slovenska (ANS)
- Asociácia štátnych nemocníc Slovenskej republiky (AŠN SR)
- Asociácia súkromných lekárov Slovenskej republiky (ASL SR)

Európsky sociálny dialóg Odborové zväzy zastúpené na úrovni EÚ

Odbory

Aktívne zapojenie sa do sektorového sociálneho dialógu EÚ, ktorý zastupuje EPSU.

Organizácie zamestnávateľov

Bez zapojenia do sektorového sociálneho dialógu EÚ, ale so zastúpením v iných organizáciách na úrovni EÚ

Európsky semester Obmedzená účasť, ale veľký záujem o účasť

Odbory

- Obmedzená účasť na európskom semestri
- Väčšina organizácií informovala o reformách, ale nie o ich realizácii
- Tí, ktorí nie sú zapojení, sa snažia stať súčasťou procesu

Organizácie zamestnávateľov

NEUPLATŇUJE SA

Záujem o štrukturálne fondy

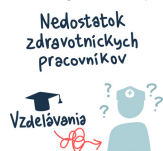
Priority na úrovni EÚ Posilnenie postupov prijímania zamestnancov zlepšením pracovných podmienok

Odbory

- Pracovné podmienky;
- Zosúladenie práce a rodiny
- Kontinuálny odborný rozvoj a celoživotné vzdelávanie;
- Zásady prijímania a udržiavania zamestnancov;
- Nedostatok pracovníkov v zdravotníctve a atraktivnosť sektora

Organizácie zamestnávateľov

- Informácie o rozdelení štrukturálnych fondov EÚ (ASN)
- Pracovné podmienky (ASN)
- Zvýšenie platieb za poistencov štátu (ASL SR)



Zamestnávateľia nemajú prepojenie na nemocnice



Sociálny dialóg EÚ sa považuje za vhodnú úroveň na riešenie priorit len čiastočne. Nízka spokojnosť s možnosťami riešenia priorit na úrovni EÚ

Ďalšie informácie

Informačný list je výsledkom prieskumu venovaného sociálnemu dialógu s odpoveďami od SOZZaSS, OKSaPA a LOZ (Košice, Levoča), ako aj sekundárneho výskumu uskutočneného v období február – august 2020 a informácii poskytnutých na regionálnom webinári 20. apríla 2021 v rámci spoločného projektu HOSPEEM a EPSU. Odpovede v prieskume sú zovšeobecnené. Informácie sa preto nemusia vzťahovať na všetky uvedené organizácie. Podrobnejšie výsledky o Slovensku sú k dispozícii v správe z regionálneho seminára: Stredná Európa a komplexná porovnávací správa cieľových krajín, ktorá je k dispozícii online na webových stránkach HOSPEEM a EPSU