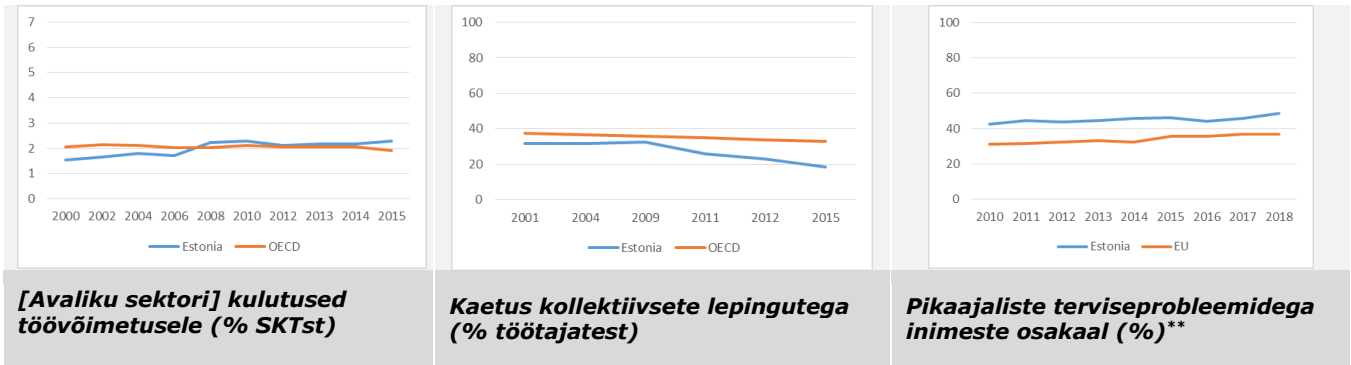


Läbirääkimised tööle naasmise üle kollektiivsete töösuhete kaudu demograafiliste muutuste ajastul (VS/2019/0075) Eesti



Krooniliste haiguste, töövõimetus ja sotsiaalsuhete indikaatorid*



Tööle tagasi pöördumise poliitikaraamistik ja põhiprobleemid

<ul style="list-style-type: none"> Eestis on neoliberaalne ettevõttepõhine töösuhete süsteem, mida nähakse pakkuvana piiratud toetust kroonilise haigusega tööle tagasi pöörduvatele inimestele. Kuigi kvaliteetseid poliitikameetmeid on piisavalt, kasutatakse neid vähe. Peamised seadused: <ul style="list-style-type: none"> Töölepingu seadus Ravikindlustuse seadus Töövõimetoetuse seadus Töötervishoiu ja tööohutuse seadus 	<ol style="list-style-type: none"> Avaliku poliitika meetmete kombinatsioon Eestis toetab kutse- või muude vigastuste, haiguste või puude tõttu vähenenud töövõimega inimeste kaasamist tööturule Vähenenud töövõimega inimeste tööhõivet toetatakse mitmete poliitikavaldkondade meetmeid integreerivate sekkumistega: tööhõivepoliitika, sotsiaalkindlustus, ravi, rehabilitatsioon. Praegune süsteem on aga keeruline, seda tajutakse killustununa ja töötajate õiguste jõustamine on nõrk, kohati seoses vähese informeeritusega.
<p>Poliitikaraamistik</p>	<p>Peamised poliitikaprobleemid</p>

Sotsiaalpartnerite kaasatus tööle tagasi pöördumise poliitikasse

<ul style="list-style-type: none"> Ametiühingute ja tööandjate esindusorganisatsioonide huvi ja motivatsioon tööle tagasi pöördumise poliitika kujundamisel osalemiseks on suhteliselt madal Selle võimalikud põhjused: nad ei tunne märkimisväärset rahulolematust praeguse olukorraga, neil on mujal tugevamad huvid ja nad tunnevad, et on juba oma panuse andnud Osapooled mobiliseerib koostööks Sotsiaalministeerium 	<ul style="list-style-type: none"> Juhtidel ei ole piisavalt infot riigi toe osas, puuduvad vastavad poliitid ja iga olukorda nähakse individuaalselt Töötajail ei ole infot oma õigustest ega ootusi tööandjale Organisatsioonitasandil ei ole ametiühingud aktiivsed Vähenenud töövõimega inimeste tööhõive küsimusi lahendavad koostöös töötaja, tema juht ja Töötukassa, kel on palju tugimeetmeid nii töötajale kui tööandjale. Tööinspeksioon jälgib olukorda ja tagab juhiste järgimise
<p>Riiklik tasand</p>	<p>Ettevõtte tasand</p>

Poliitikasoovitused

<p>Soovitused poliitikakujundajatele</p> <ul style="list-style-type: none"> Sotsiaalministeerium võiks <ul style="list-style-type: none"> teavitada tööandjaid ja töötajaid nende õigustest ja kohustustest paremini jälgida ja analüüsida vähenenud töövõimega inimeste tööhõivet ja töötada välja asjakohaseid sekkumisi. Töötukassa võiks <ul style="list-style-type: none"> teavitada rohkem töötajaid teenustest, mida pakutakse vähenenud töövõimega inimestele tööturule lülitumisel tutvustada rohkem meetmeid neile tööandjatele, kes võtavad tööle vähenenud töövõimega inimesi. 	<p>Soovitused sotsiaalpartneritele</p> <ul style="list-style-type: none"> Tööandjate katusorganisatsioonid võiks suurendada tööandjate teadlikkust sellest probleemist ja jagada häid praktikaid tööandjate toetamisel kroonilise haigusega tööle tagasi pöörduvate inimeste palkamisel Ametiühingud võiks võtta aktiivsema rolli töötajate ja tööandjate vahelistel läbirääkimistel, et praktiliselt toetada kroonilise haigusega töötaja eemalolekut ja tööle naasmist ning teavitada töötajaid nende õigustest Patsientide organisatsioonid võiks olla aktiivsemalt kaasatud kroonilise haigusega tööle tagasi pöörduvate õiguste edendamisse. Võiks kaaluda konkreetse haiguse kohta kogu info koondamiseks ühte kohta ja selle kättesaadavaks tegemist.
---	--

Lisainfo

*Allikaviited: Andmed kulutuste kohta töövõimetusle puhul ja kollektiivlepingutega kaetuse kohta on OECD-lt ja andmed pikaajaliste terviseprobleemidega inimeste osakaalu kohta Eurostatist.
** Põhineb respondendi vastusel küsimusele, kas tal on mõni enam kui kuus kestnud haigus või terviseprobleem
Projekti koduleht <https://www.celsi.sk/en/projects/detail/64/>, aruanne Eesti kohta https://www.celsi.sk/media/datasource/REWIR_report_cover-Estonia-merged.pdf