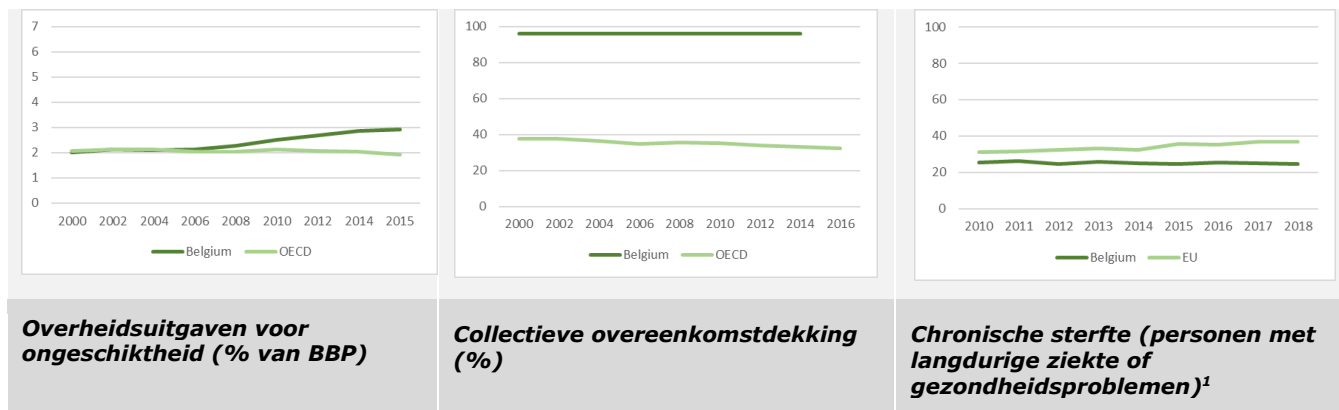


Onderhandelingen over werkherhvatting in tijden van demografische wijzigingen via arbeidsverhoudingen (VS/2019/0075)



België

Alg. indicatoren voor arbeidsongeschiktheid, arbeidsverhoudingen en chronische aandoening*



Beleidskader en belangrijkste hindernissen voor werkherhvatting

<ul style="list-style-type: none"> • Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn op het werk (hoofdstuk 4) • Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten • Wet rond verplichte ziekte- en ongevallenverzekering van 14 juli 1994 • Antidiscriminatiewetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> • Gebrek aan coördinatie tussen zorgverleners • Frequente contractbeëindigingen om medische redenen en gebrek aan ondersteuning voor werknemers die blijvend ongeschikt werden verklaard om opnieuw aan de slag te gaan bij dezelfde onderneming • Onvoldoende ondersteuning voor kmo's om redelijke aanpassingen te implementeren
<p>Beleidskader</p>	<p>Belangrijkste hindernissen</p>

Betrokkenheid van sociale partners bij het beleid rond werkherhvatting

<ul style="list-style-type: none"> • Sterke overlegcultuur, hoge vakbondsgraad en hoge dekkingsgraad van collectieve onderhandelingen, media-aanwezigheid • Betrokkenheid bij de wetgeving via de Nationale Arbeidsraad en via de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk 	<ul style="list-style-type: none"> • Verantwoordelijkheid van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk om een intern reïntegratiebeleid van de onderneming op te stellen • Verplichting van de werkgever om individuele reïntegratieplannen op te stellen • Mogelijkheid voor vakbondsvertegenwoordigers om de werknemer bij te staan tijdens onderhandelingen met de werkgever en collega's
<p>Nationaal niveau</p>	<p>Ondernemingsniveau</p>

Beleidsaanbevelingen

<p>Aanbevelingen voor beleidsmakers</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pak de initiële wetgevende gebreken inzake reïntegratieprocedures aan • Verzamel betrouwbare en systematische gegevens rond werkherhvatting • Bevorder individueel aangepaste programma's voor beroepsrevalidatie • Voer audit uit bij ondernemingen met hoge ongeschiktheidsgraad 	<p>Aanbevelingen voor sociale partners</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laat werkherhvatting deel uitmaken van een sectoroverschrijdende collectieve overeenkomst rond welzijn op het werk • Stel gezamenlijke sectoroverschrijdende of sectorale richtlijnen op voor het ontwerp van een reïntegratiebeleid op ondernemingsniveau • Zorg voor verdere bewustmaking via opleiding van leden
--	---

Aanvullende informatie

¹Het begrip wordt geoperationaliseerd door de vraag of de respondent aan een langdurige (minstens zes maanden durende) ziekte of langdurig gezondheidsprobleem lijdt.



Referenties

Lopez Uroz, N., L. Westhoff en M. Akgüç (2020), Working paper on national-level and company-level industrial relations actors' involvement in facilitating return to work policies and identifying best practices – Landrapport voor België, Brussel.
Onafhankelijke Ziekenfondsen (2019), Het werk hervatten tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid, Brussel.

*Bronnen: Gegevens rond overheidsuitgaven voor ongeschiktheid en collectieve overeenkomstdekking zijn afkomstig van de OESO. Chronische sterfte is afkomstig van Eurostat.

