|  |  |
| --- | --- |
| Enhancing the Effectiveness of Social Dialogue Articulation in Europe (VS/2017/0434) |  |
| Sverige |
| Generella indikatorer för arbetsmarknaden \*  |
|  |  |  |
| **Sysselsättningsgrad (%)** | **Facklig anslutningsgrad (%)** | **Täckningsgrad kollektivavtal (%)** |
| Nationell social dialog/Partsrelationer |
| * **Nordisk regim** (**organiserad korporatism)** av partsrelationer, med höga medlemstal, autonoma parter och politisk konsultation.
* **3 centralorganisationer och ca** **60 fackförbund**
* **3 övergripande och 55** **övriga** **arbetsgivarförbund**
* **Medlingsinstitutet och Arbetsdomstolen**
 | 1. Hög effektivitet i den svenska nationella dialogen och i partsrelationerna fungerar
2. Primärt sektoriella kollektivavtalsförhandlingar med lokala justeringar
3. Ämnen i arbetsprogram fån EU relevanta även på nationell nivå
 |
| **Partsrelationer och huvudsakliga aktörer** | **Prioritet och sakfrågor** |
| Sektorsdialog: prioriteringar och huvudsakliga frågor |
| * Löner och arbetsvillkor
* Digitalisering och kompetens
* Sektordialog på EU-nivå: mjuk styrning; informationsutbyte och ”best practice”
* Nationella och sektoriella kollektivavtal
 | * Hälsa, säkerhet och kompetensutveckling
* Arbetsgivarorg: identitetskort
* Fack: Utstationering och falska egenföretag
* Nationella och sektoriella kollektivavtal
 | * Utbildning är en nationell kompetens
* Lärarprofessionens attraktivitet, inkl. Löner, arbetsvillkor, hälsa och säkerhet
* Nationella och sektoriella kollektivavtal
 | * Rekrytering och kompetens
* Arbetsmiljö
* Löner och arbetsvillkor
* Personcentrerad vård

Nationella och sektoriella kollektivavtal  |
| **HANDEL** | **BYGGNADS** | **UTBILDNING** | **HÄLSA/SJUKVÅRD**  |
| Interaktion med EU-nivåns sociala dialog  |
| * Svenska parter aktiva och engagerade i både övergripande och sektordialoger
* Parterna konsulteras i frågor om den europeiska planeringsterminen men är inte så involverade då ämnena inte direkt berört arbetsmarknadsfrågor
 | **Prioriteringar** 1. Försvara den svenska modellens autonoma parter och nationella/sektoriella kollektivavtal
2. Gemensamma mål före gemensamma regler
3. Underifrånkontroll betonas
4. Kapacitetsbyggande av social dialog på nationell nivå inom Europa
 |
| Ytterligare information |
| Referenser etc.Larsson, B. and Y. Ulfsdotter Eriksson (2019) Enhancing the effectiveness of social dialogue artIculation in Europe: Country Report of Sweden. EESDA Deliverable 3.2. Gothenburg**.**\*Sources: Employment rate for population aged 15-64 is taken from Eurostat. Trade union density and collective bargaining coverage are taken from the OECD.  |