|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Enhancing the Effectiveness of Social Dialogue Articulation in Europe (VS/2017/0434) | | | |  | | |
| Sverige | | | |
| Generella indikatorer för arbetsmarknaden \* | | | | | | | | |
|  | |  | | |  | | | |
| **Sysselsättningsgrad (%)** | | **Facklig anslutningsgrad (%)** | | | **Täckningsgrad kollektivavtal (%)** | | | |
| Nationell social dialog/Partsrelationer | | | | | | | |
| * **Nordisk regim** (**organiserad korporatism)** av partsrelationer, med höga medlemstal, autonoma parter och politisk konsultation. * **3 centralorganisationer och ca** **60 fackförbund** * **3 övergripande och 55** **övriga** **arbetsgivarförbund** * **Medlingsinstitutet och Arbetsdomstolen** | | | 1. Hög effektivitet i den svenska nationella dialogen och i partsrelationerna fungerar 2. Primärt sektoriella kollektivavtalsförhandlingar med lokala justeringar 3. Ämnen i arbetsprogram fån EU relevanta även på nationell nivå | | | | | |
| **Partsrelationer och huvudsakliga aktörer** | | | **Prioritet och sakfrågor** | | | | | |
| Sektorsdialog: prioriteringar och huvudsakliga frågor | | | | | | | | |
| * Löner och arbetsvillkor * Digitalisering och kompetens * Sektordialog på EU-nivå: mjuk styrning; informationsutbyte och ”best practice” * Nationella och sektoriella kollektivavtal | * Hälsa, säkerhet och kompetensutveckling * Arbetsgivarorg: identitetskort * Fack: Utstationering och falska egenföretag * Nationella och sektoriella kollektivavtal | | * Utbildning är en nationell kompetens * Lärarprofessionens attraktivitet, inkl. Löner, arbetsvillkor, hälsa och säkerhet * Nationella och sektoriella kollektivavtal | | | * Rekrytering och kompetens * Arbetsmiljö * Löner och arbetsvillkor * Personcentrerad vård   Nationella och sektoriella kollektivavtal | | |
| **HANDEL** | **BYGGNADS** | | **UTBILDNING** | | | **HÄLSA/SJUKVÅRD** | | |
| Interaktion med EU-nivåns sociala dialog | | | | | | | | |
| * Svenska parter aktiva och engagerade i både övergripande och sektordialoger * Parterna konsulteras i frågor om den europeiska planeringsterminen men är inte så involverade då ämnena inte direkt berört arbetsmarknadsfrågor | | | **Prioriteringar**   1. Försvara den svenska modellens autonoma parter och nationella/sektoriella kollektivavtal 2. Gemensamma mål före gemensamma regler 3. Underifrånkontroll betonas 4. Kapacitetsbyggande av social dialog på nationell nivå inom Europa | | | | | |
| Ytterligare information | | | | | | | | |
| Referenser etc.  Larsson, B. and Y. Ulfsdotter Eriksson (2019) Enhancing the effectiveness of social dialogue artIculation in Europe: Country Report of Sweden. EESDA Deliverable 3.2. Gothenburg**.**  \*Sources: Employment rate for population aged 15-64 is taken from Eurostat. Trade union density and collective bargaining coverage are taken from the OECD. | | | | | | | | |