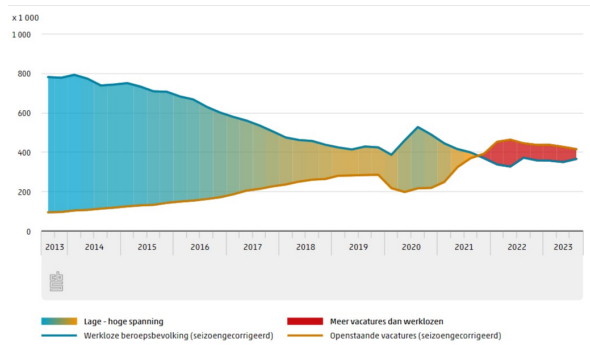


/Elevators pitch/

De Nederlandse arbeidsmarkt kent tegenwoordig meer vacatures dan werkzoekenden. Dit heeft onder meer in de metaalsector tot een tekort aan arbeidskrachten geleid. Hier is de vraag naar hoogopgeleide technici groot. Vakbonden en werkgeversorganisaties in deze sector verstaan elkaar: naast de CAO hebben ze een strategie voor de maakindustrie ontwikkeld. Ze vinden dit noodzakelijk, want beide partijen zijn van mening dat de huidige tekorten de concurrentiepositie van deze industrie bedreigen.



De grootste uitdagingen voor de metaalsector

- Het tekort aan arbeidskrachten, met name van die met een technische achtergrond, belemmert de bedrijfsvoering.
- De reorganisatie van het werk, onder druk van D-A-D- vereisten, dwingt tot bij- en omscholing van werknemers.
- Het ontbreken van D-A-D-beleid en de voortdurende onduidelijkheid op deze beleidsterreinen, bedreigen de Nederlandse metaalsector, terwijl de buitenlandse concurrentie hier juist wel scherper wordt.

De rol van de sociale partners om D-A-D het hoofd te bieden

- Om het arbeidstekort aan te pakken, zetten bedrijven en opleidingen speciale instituten op, de zogenaamde techno-hubs, waar nieuwe technologieën kunnen worden getest en onderwezen, gefinancierd uit subsidies van sectorale trainings- en ontwikkelingsfondsen.
- Trainings- en ontwikkelingsfondsen financieren Ozone, een online leerplatform ten dienste van de metaalsector als geheel.
- De sociale partners trekken gezamenlijk op in hun lobby richting overheid, ter bevordering van beleid dat de Nederlandse metaalsector als geheel concurrerende zal maken.

D-A-D op de werkplek

- Beslissingen aangaande D-A-D worden hoofdzakelijk door het management genomen. Ondernemingsraden en vakbonden worden hierbij meestal niet betrokken, behalve wanneer beslissingen de werkgelegenheid of arbeidsvoorwaarden van de werknemers raken.
- De introductie van D-A-D-maatregelen gaat vaak samen met reorganisatie van het werk, in plaats van dat er ontslagen vallen. Dit brengt dan wel met zich mee dat werknemers worden omgeschoold of een ander takenpakket krijgen.
- Case studies vestigen de aandacht op het belang van decarbonisatie, waarbij online cursussen via Ozone of kanalen voor interne communicatie aan werknemers worden aangeboden, speciaal voor de duurzaamheidsprojecten waaraan ze deelnemen.

Onderhandelingen in bedrijven

- Trainingsdagen en -verlof zijn de enige aspecten die in de CAO's worden uitonderhandeld.
- Vakbonden zijn vaak niet in de gelegenheid om mee te beslissen over D-A-D-aspecten, omdat die veelal worden gezien als zaken die behoren bij de bedrijfsvoering en niet bij werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden.
- Toch voeren organisaties van werkgevers en werknemers een constructieve sociale dialoog aangaande D-A-D-kwesties.
- Over het algemeen heerst er in de Nederlandse metaal een coöperatieve geest: alle partijen zijn doordrongen van het belang van een sterke, relevante en concurrerende metaalsector, die banen biedt aan hooggeschoolde technici, onmisbaar voor een gezonde bedrijfstak en personeelsbestand.