

BARMETAL : Digitalisation, automatisation et décarbonisation : Une opportunité de renforcer la négociation collective dans le secteur de la métallurgie (101052331)

- Le nombre de salariés du secteur manufacturier en France a diminué de 4 à 3 millions entre 1995 et 2022. La part de l'emploi français dans l'emploi européen est passée de 18 % à 11 % au cours de la même période (ELFS).
- En 2020, le secteur automobile français emploie environ 273 000 salariés (ONA 2023).
- Recul remarquable du secteur automobile français, tant en termes d'emploi que de production (de 3,5 millions de véhicules au milieu des années 2000 à 1,4 million en 2022).
- Chaîne d'approvisionnement nationale sous pression en raison de la transition vers la décarbonisation et de la concurrence croissante avec d'autres acteurs.
- La négociation collective décentralisée se développe et est fortement encouragée par l'État depuis 2017. Elle couvre 64 % des salariés.
- Large diffusion des accords dits "de compétitivité" au cours de la dernière décennie, en particulier dans l'industrie automobile.

Union Density



Source: OECD/AIAS ICTWSS database

Principaux défis dans le secteur métallurgique

- France 2030 : produire près de 2 millions de véhicules électriques et hybrides et le premier avion à faible émission de carbone en France d'ici 2030.
- France Relance et PNRR : viser la transition écologique (rénovation énergétique, écologie et biodiversité, infrastructures et mobilités vertes) et stimuler la compétitivité nationale (souveraineté et résilience technologiques, transition numérique).
- La décarbonisation de l'industrie automobile n'est pas suffisamment abordée.

Rôle des partenaires sociaux face à la D-A-D

- Des cadres institutionnels formels au niveau de l'industrie ont été mis en place pour coordonner les partenaires économiques et productifs.
- Érosion progressive du rôle et du contenu des négociations sectorielles au profit des négociations au niveau de l'entreprise.
- Réforme récente de la classification professionnelle pour environ 1,5 million de salariés du secteur métallurgique dans le cadre de la nouvelle convention sectorielle.

D-A-D dans les lieux de travail

- La stratégie de digitalisation est orientée vers la compétitivité des sites français dans la production de véhicules électriques.
- La numérisation a conduit à la compression des temps de production et à une plus grande interconnexion des machines et des outils.
- Les effets de la D-A-D sur les compétences des salariés ne sont pas unidirectionnels, mais peuvent accroître la dualisation du marché du travail interne.
- L'électrification des voitures est associée à des risques en matière de sécurité.

Activités de négociation dans les entreprises

- La négociation au niveau de l'entreprise est axée sur les salaires, le recrutement, le temps de travail et strictement liée aux nouveaux plans d'investissement.
- Les syndicats négocient des concessions en échange de la pérennité des sites, mais au risque d'accroître les inégalités sur le marché du travail interne entre les salariés déjà présents et les nouveaux embauchés.
- Les syndicats négocient sur les questions de sécurité et d'ergonomie, mais le niveau de négociation est faible en ce qui concerne l'introduction et l'adoption d'innovations technologiques.

Recommandations clés/Message principal/Résultats complémentaires

- Le rôle décroissant de la négociation au niveau sectoriel par rapport à celle au niveau de l'entreprise se manifeste dans le contexte du processus de décarbonisation, où le rapport identifie un rôle clé des accords au niveau de l'entreprise pour garantir des augmentations de productivité.
- Étant donné que les processus de D-A-D se déroulent au niveau sectoriel, les syndicats et les acteurs sociaux devraient mobiliser leur capacité à conclure des accords coordonnés qui limitent les dérogations au niveau de l'usine. Pour ce faire, il convient de promouvoir le dialogue social à des niveaux d'interaction plus élevés, tant au niveau sectoriel qu'au niveau macro-institutionnel.

